

**DE VIERDE BALANS VAN DE WET VAN 28  
JULI 2011 OVER GENDERQUOTA IN  
RADEN VAN BESTUUR**



INSTITUUT VOOR  
DE GELIJKHEID  
VAN VROUWEN  
EN MANNEN

.be

## INHOUDSTAFEL

INLEIDING .....	1
I. METHODOLOGIE .....	3
II. ANALYSE VAN DE RESULTATEN .....	5
1. Evolutie van de samenstelling van de raden van bestuur .....	5
1.1. Globale evolutie 2008-2020 .....	5
1.2. Beursgenoteerde 'private' bedrijven .....	6
1.3. De economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij .....	9
1.4. Overzicht per index .....	9
1.5. Het effect van de Quotawet op het totale aantal bestuursleden .....	10
1.6. Voorzitters/-sters van raden van bestuur .....	10
2. Evolutie van de samenstelling van de directiecomités .....	11
2.1. Globale evolutie 2017-2020 .....	11
2.2. Beursgenoteerde privébedrijven .....	12
2.3. De economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij .....	13
2.4. Overzicht per index .....	13
2.5. Genderverhouding aan de top van bedrijven .....	13
III. BESLUIT.....	14
IV. AANBEVELINGEN .....	16
1. Versterking van de Quotawet .....	16
2. Beter toezicht op de wetgeving .....	16
BIJLAGEN .....	18
COLOFON.....	61

## INLEIDING

Hoewel vrouwen de laatste decennia steeds vaker deelnemen aan de arbeidsmarkt en er vandaag de dag meer vrouwen afstuderen in het hoger onderwijs, zijn ze nog steeds ondervertegenwoordigd aan de top van het Belgische bedrijfsleven.

Iets meer dan 10 jaar geleden, in 2011, woedde er een intens debat rond quota, om de ondervertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde en overheidsbedrijven weg te werken. De flexibele aanpak gebaseerd op autoregulatie staat lijnrecht tegenover de meer dwingende benadering die gepaard gaat met quota.

De lage vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde ondernemingen in die tijd deed de balans doorslaan in het voordeel van de tweede benadering (81% van de raden van bestuur telde in 2008 geen of slechts één vrouw).

Het federaal parlement nam op 28 juli 2011 de zogenaamde Quotawet<sup>1</sup> aan die een minimale vertegenwoordiging van een derde van elk geslacht garandeert in de raad van bestuur van sommige economische overheidsbedrijven, de Nationale Loterij en beursgenoteerde privébedrijven. De Nationale Loterij en de economische overheidsbedrijven Proximus (vroeger Belgacom), Belgocontrol (ondertussen Skeyes geworden), bpost, Infrabel en NMBS moesten reeds aan de wet voldoen vanaf de eerste dag van het boekjaar dat aanving na de publicatie van deze wet, met name 1 januari 2012. Voor grote beursgenoteerde bedrijven is deze verplichting in werking getreden op 1 januari of 1 juli 2017, afhankelijk van het moment waarop hun boekjaar eindigde (resp. in december of in juni). Middelgrote en kleine beursgenoteerde ondernemingen<sup>2</sup> kregen twee jaar extra de tijd om aan deze verplichting te voldoen, en moesten dus vanaf 2019 in overeenstemming zijn met de Quotawet.

In geval van niet-naleving voorziet de wet in twee soorten sancties. Wanneer beursgenoteerde bedrijven niet aan de vereiste minimumvertegenwoordiging voldoen zal elk financieel of immaterieel voordeel dat aan het mandaat van de bestuurders verbonden is, worden geschorst. Bovendien wordt de benoeming van de eerstvolgende bestuurder nietig verklaard indien deze tot het geslacht behoort dat reeds voor meer dan twee derde vertegenwoordigd is. Voor de onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij geldt enkel deze laatste sanctie.

In 2012 heeft de Europese Commissie een voorstel voor een Richtlijn ingediend tot invoering van genderquota in de raden van bestuur van beursgenoteerde Europese ondernemingen. Door de blokkering van bepaalde lidstaten kon ondanks talrijke besprekingen geen compromis over deze tekst worden bereikt.

Tien jaar later heeft de voorzitter van de Europese Commissie, Ursula von der Leyen, dit proces opnieuw op gang gebracht. Op 14 maart 2022 hebben de Europese ministers van Werk en Sociale

---

<sup>1</sup> Wet van 28 juli 2011 tot wijziging van de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, het Wetboek der vennootschappen en de wet van 19 april 2002 tot rationalisering van de werking en het beheer van de Nationale Loterij teneinde te garanderen dat vrouwen zitting hebben in de raad van bestuur van de autonome overheidsbedrijven, de genoteerde vennootschappen en de Nationale Loterij.

<sup>2</sup> Middelgrote en kleine beursgenoteerde bedrijven voldoen aan minstens twee van de volgende criteria: minder dan 250 werknemers, het balanstotaal is minder dan of gelijk aan 43 miljoen euro, de jaarlijkse netto-omzet is minder dan of gelijk aan 50 miljoen euro.

Zaken de tekst van het voorstel van Richtlijn goedgekeurd. Dit geeft de lidstaten de keuze tussen twee verplichtingen: ofwel een minimum van 40% leden van elk geslacht onder de niet-uitvoerende leden van de raad van bestuur, ofwel 33% van de gehele raad van bestuur.

Het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen (hierna: het Instituut) heeft al drie studies verricht naar de uitvoering van de wet van 2011. Het doel van deze vierde studie is om na te gaan in welke mate beursgenoteerde ondernemingen en autonome overheidsbedrijven de wettelijke quota naleven in 2020, het jaar waarin sancties kunnen worden opgelegd. Deze studie werd in 2021-2022 uitgevoerd op basis van de samenstelling van de raden van bestuur<sup>3</sup> en de directiecomités van de ondernemingen voor het jaar 2020.

In deze studie wordt ook de samenstelling van directiecomités geanalyseerd, ondanks het feit dat de wet van 28 juli 2011 hierop niet van toepassing is. Deze analyse laat toe om de evolutie van de samenstelling van de directiecomités te vergelijken met die van de raden van bestuur. Er wordt ook nagegaan of de invoering van quota in de raden van bestuur een invloed heeft op de samenstelling van de directiecomités. Tenslotte moet deze bijkomende analyse van de samenstelling van de directiecomités een algemeen beeld geven van de vertegenwoordiging van vrouwen aan de top van het bedrijfsleven.

Het Instituut kon rekenen op de steun van GUBERNA (het Belgisch Instituut voor Bestuurders), dat heeft bijgedragen tot het verzamelen en analyseren van de gegevens. De aanbevelingen zijn enkel afkomstig van het Instituut.

---

<sup>3</sup> Of raden van toezicht in het geval van ondernemingen met een dubbele bestuursstructuur.

## I. METHODOLOGIE

De Quotawet van 28 juli 2011 is van toepassing op alle Belgische bedrijven die genoteerd zijn op de beurs van Brussel, sommige economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij. Voor de betrokken ondernemingen werden de raad van bestuur en het directiecomité voor het jaar 2020 onder de loep genomen aan de hand van hun jaarverslagen.

### Selectie bedrijven

Wat de beursgenoteerde ondernemingen uit deze studie betreft werden enkel de Belgische organisaties weerhouden die op 31 december 2020 genoteerd waren op Euronext Brussels.

Deze reeks werd niet zomaar overgenomen. Er werden enkele criteria gehanteerd om bedrijven op te nemen in deze studie:

- Zo werden bedrijven van de markt 'Euronext Growth' of 'Euronext Access' niet opgenomen in deze studie.<sup>4</sup>
- Bedrijven waar Brussel niet als eerste marktplaats werd genoteerd, werden niet opgenomen in deze studie.<sup>5</sup>
- Vastgoedcertificaten werden niet opgenomen.<sup>6</sup>
- Enkel bedrijven ingeschreven in de database van de Kruispuntbank van Ondernemingen werden opgenomen in de studie. Bedrijven die wel in de Kruispuntbank van Ondernemingen zaten maar de vermelding 'buitenlandse onderneming zonder Belgische vestiging genoteerd op de beurs' kregen, werden niet weerhouden in deze studie.<sup>7</sup>
- De Nationale Bank van België werd niet opgenomen in de algemene cijfers, maar wordt wel apart besproken onder punt 1.2.4.
- In totaal werden in deze studie 113 bedrijven geanalyseerd: 107 'private' beursgenoteerde bedrijven, 2 beursgenoteerde bedrijven die ook autonome overheidsbedrijven zijn (Proximus en bpost) en 3 niet-beursgenoteerde autonome overheidsbedrijven (NMBS, Infrabel en Skeyes), en de Nationale Loterij.

### Selectie data

De geanalyseerde gegevens weerspiegelen de samenstelling van de raden van bestuur op 31 december 2020, de samenstelling die in het jaarverslag wordt beschreven.

---

<sup>4</sup> Het gaat meer bepaald over de bedrijven Audiovalley, Candela Invest, Choice, CO.BR.HA, Flowsparks, Neufcour-Fin. Newtree, Realco, Reibel, Settlements, Softimat, Theravet, Ucare Services en Whitestone Group.

<sup>5</sup> Het gaat over de bedrijven Advicienne, Ahold Delhaize, Akka Technologies, Aperam, Avantium, Engie, Eurocommercial, Euronext, Galapagos, Genkyotex, ING Group, Kiadis, Saint Gobain, Suez, Total en Vranken-Pommery.

<sup>6</sup> Dit betreft Antares CERT, Basilix CERT, Beaulieu-AV. CERT, Diegem Kennedy CERT, Distri-Land CERT, Genk Logist. CERT, IMMO MCC, Lux-Airport CERT, WOL. CERT en Zenobe Gramme CERT.

<sup>7</sup> Werden dus uitgesloten: Acacia Pharma, Argenx Se, Brederode, FNG, Global Graphics, Mopoli, Payton Planar en Shurgard.

Daarnaast werden alleen de effectieve leden van de raden van bestuur in aanmerking genomen, en dus niet de ereleden, commissarissen, enz.

De bedrijven Scheerders van Kerchove en Cumulex hebben geen managementteam en werden daarom niet opgenomen in de analyse van de directiecomités.

### **Indeling naar index**

Euronext klasseert de beursgenoteerde bedrijven per index.

De drie voornaamste Belgische indices zijn: BEL 20, BEL Mid en BEL Small.<sup>8</sup> De in deze studie opgenomen samenstellingen dateren van 31 december 2020. Van de 109 geanalyseerde beursgenoteerde ondernemingen behoren er 17 tot de BEL 20, 37 tot de BEL Mid, 26 tot de BEL Small en 29 behoren tot geen van deze drie indexen.

---

<sup>8</sup> Zie definitie in bijlage I.

## II. ANALYSE VAN DE RESULTATEN

### 1. Evolutie van de samenstelling van de raden van bestuur

In dit deel wordt de samenstelling van de raden van bestuur van beursgenoteerde ondernemingen, bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij voor de periode 2008 tot 2020 besproken. De bedoeling is ook om na te gaan welke ondernemingen reeds aan de wet voldoen, en welke niet. We bekijken ook de invloed van het statuut van de organisatie (privé 1.2 of publiek 1.3), beursindex (1.4) en de omvang van de raad van bestuur op de samenstelling ervan (1.5). De impact van de Quotawet op het aantal bestuursleden (1.6) en het aantal vrouwelijke voorzitters van de onderzochte raden van bestuur (1.7) worden als laatste onder de loep genomen.

#### 1.1. Globale evolutie 2008-2020

Het percentage vrouwen in raden van bestuur stijgt elk jaar. In 2020 zetelden er gemiddeld 34,1% vrouwen en 65,9% mannen in de raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, sommige economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij, 7,3 procentpunten meer dan in 2017. Op langere termijn is de toename indrukwekkender: tussen 2008 en 2020 is het aantal vrouwen gestegen met 25,9 procentpunten.

**Tabel 1: Gemiddeld percentage vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven, bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij, evolutie 2008-2020**

	2008	2012	2014	2016	2017	2020
Percentage vrouwen	8,2%	12,7%	16,6%	21,6%	26,8%	34,1%

##### 1.1.1. Raden van bestuur zonder vrouwen of met één vrouw

Het aantal raden van bestuur zonder vrouwen of met slechts één vrouw is sterk gedaald tussen 2008 en 2020. In 2008 waren er nog 60 raden waar geen enkele vrouw zetelde, in 2020 waren dat er nog 4.

Het aantal raden met slechts 1 vrouw is ook sterk gedaald tussen 2008 en 2020, van 32 naar 8.

Het aantal raden waar meer dan 1 vrouw zetelt, is tussen 2008 en 2020 vervijfvoudigd.

**Tabel 2: Aantal raden van bestuur zonder, met 1 of meerdere vrouwen, evolutie 2008-2020**

	2008	2012	2014	2016	2017	2020
Geen vrouwen	60	44	30	16	12	4
1 vrouw	32	33	32	29	17	8
Meer dan 1 vrouw	21	41	57	74	86	101
Totaal	113	118	119	119	115	113

De boodschap is glashelder wanneer er geen enkele vrouw in de raad van bestuur zit, maar het kan een vertekend beeld geven wanneer de raden geïmagineerd worden waarin slechts 1 vrouw zetelt. Deze raad kan bijvoorbeeld bestaan uit 3 personen, waardoor de aanwezigheid van 1 vrouw zwaarder doorweegt dan wanneer de raad uit 10 mensen zou bestaan met 1 vrouw.

### 1.1.2. Ondernemingen die de wettelijke quota bereiken

Tussen 2008 en 2020 is het aantal bedrijven dat aan de wettelijke vereiste voldoet alomst gesteden. In 2020 zetelden er in 101 bestuursraden van de 113 bedrijven minstens één derde vrouwen. Op drie jaar tijd is het aantal ondernemingen dat de wettelijke quota haalt dus gesteden van 77 (of 67,0%) naar 101 (of 89,3%).

**Tabel 3: Aantal en percentage van de beursgenoteerde bedrijven, bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij die al dan niet voldoen aan de wettelijke verplichtingen**

	Voldoen	%	Voldoen niet	%
2008	11	9,7%	102	90,3%
2012	16	13,6%	102	86,4%
2014	25	21%	94	79%
2016	46	38,7%	73	61,3%
2017	77	67,0%	38	33,0%
2020	101	89,3%	12	10,6%

### 1.1.3. Ondernemingen die voldoen aan de wettelijke verplichtingen

In 2020 hebben 12 van de in totaal 113 ondernemingen (10,6%) het wettelijke quotum nog niet bereikt. Daarvan zijn er 10 ondernemingen die na 2014 beursgenoteerd zijn geworden en die in 2020 nog niet aan de wettelijke verplichting hoeven te voldoen: deze kunnen dus als conform de wetgeving worden beschouwd.<sup>9</sup> **Dit brengt het aantal conforme bedrijven op een totaal van 111 op 113 (98,2%).**

**Tabel 4: Aantal en percentage van de beursgenoteerde bedrijven, bepaalde economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij die voldoen aan de wettelijke verplichtingen, met inbegrip van ondernemingen die zich in de overgangperiode van 6 jaar na hun beursnotering bevinden**

	Voldoen	%	Voldoen niet	%
2020	111	98,2%	2	1,8%

## 1.2. Beursgenoteerde 'private' bedrijven<sup>10</sup>

### 1.2.1. Algemeen overzicht

Uit de samenstelling van de raden van bestuur van de beursgenoteerde privébedrijven stellen we vast dat het gemiddelde percentage vrouwen van deze bedrijven (33,9%) niet veel afwijkt van het

<sup>9</sup> Voor ondernemingen waarvan de aandelen voor het eerst tot een gereguleerde markt worden toegelaten, moet aan deze voorwaarde worden voldaan vanaf de eerste dag van het zesde boekjaar dat na die toelating begint.

<sup>10</sup> De autonome overheidsbedrijven bpost en Proximus (Belgacom) zijn beursgenoteerd. Hun gegevens werden zowel opgenomen in punt 1.2 (beursgenoteerde bedrijven) als in punt 1.3 (economische overheidsbedrijven).



vastgestelde algemeen gemiddelde voor de autonome overheidsbedrijven (38,3%) (zie punt 1.3). Dit verschil lijkt echter kleiner te worden in vergelijking met vorige edities van de studie.

In 2020 bedraagt het minimumpercentage vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde ondernemingen 0, en het maximumpercentage 60%.

**Tabel 5: Gemiddeld percentage vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde privébedrijven tegenover het totaal aantal bedrijven, evolutie 2008-2020**

	2008	2012	2014	2016	2017	2020
<b>Beursgenoteerde privébedrijven</b>	7,2%	11,9%	15,8%	21,1%	26,3%	33,9%
<b>Totaal onderzochte ondernemingen</b>	8,2%	12,7%	16,6%	21,6%	26,8%	34,1%

### **1.2.2. Beursgenoteerde private ondernemingen die de wettelijke quota hebben gehaald**

De Quotawet van 2011 werd vanaf 2012 van kracht voor de economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij. Voor de grote beursgenoteerde privébedrijven waren de vereisten verplicht vanaf 2017. Wat de kleine en middelgrote beursgenoteerde privébedrijven betreft, is de wet in werking getreden in 2019 en sindsdien moeten ze de wettelijke quota naleven.<sup>11</sup> Artikel 518bis, §2 van het Wetboek van vennootschappen, dat de financiële sanctie voor bestuurders bepaalt, is in werking getreden op 1 januari 2018 voor grote beursgenoteerde ondernemingen en op 1 januari 2020 voor kleine en middelgrote beursgenoteerde ondernemingen.

Ten slotte bepaalt de wet dat nieuwe Belgische beursgenoteerde ondernemingen na hun beursnotering zes jaar de tijd hebben om te voldoen aan de quota, ongeacht hun omvang.

In dit deel zal worden nagegaan welke grote beursgenoteerde ondernemingen aan het wettelijk quotum voldoen en welke nog niet. Hetzelfde geldt voor kleine en middelgrote ondernemingen. Aangezien grote beursgenoteerde ondernemingen eerder aan de wettelijke quota moesten voldoen dan kleine en middelgrote ondernemingen, blijft het relevant om deze twee categorieën afzonderlijk te analyseren.

In 2020 hebben alle grote beursgenoteerde ondernemingen de wettelijke doelstelling gehaald, met uitzondering van de volgende 5 ondernemingen: Mithra Pharmaceuticals, Titan Cement, Xior, Balta Group en Cenergy Holdings. In 2020 bevonden deze vijf ondernemingen zich echter nog in de overgangperiode van zes jaar na hun beursnotering. Ze zijn dus niet in strijd met de wet.

In 2020 voldeden alle beursgenoteerde kleine en middelgrote ondernemingen aan de wettelijke doelstelling, met uitzondering van de volgende 7 ondernemingen: Accentis, Nyxoah, QRF, Sequana Medical, Asit, Hyloris en Cumulex. Daarvan bevonden 5 ondernemingen zich na hun beursintroductie nog in de overgangperiode van 6 jaar, zodat zij de wet niet hebben overtreden. Twee ondernemingen, Accentis en Cumulex, voldeden niet aan de wettelijke verplichting ondanks het

<sup>11</sup> Deze kleine en middelgrote beursgenoteerde privébedrijven voldoen aan minstens twee van de volgende criteria:

- minder dan 250 werknemers;
- het balanstotaal is minder dan of gelijk aan 43 miljoen euro;
- de jaarlijkse netto-omzet is minder dan of gelijk aan 50 miljoen euro.

ontbreken van een uitzondering. Accentis verklaart in zijn jaarverslag dat het nog geen geschikte kandidate heeft gevonden. Cumulex geeft geen verklaring.

**Tabel 6: Aantal en percentage van de grote, de middelgrote en de kleine beursgenoteerde private ondernemingen die de doelstelling niet hebben bereikt**

	Grote ondernemingen		Kleine en middelgrote ondernemingen	
	Doelstelling bereikt	Doelstelling niet bereikt	Doelstelling bereikt	Doelstelling niet bereikt
<b>Aantal</b>	76	5	21	7
<b>Percentage</b>	93,8%	6,2%	75%	25%

### **1.2.3. Beursgenoteerde private ondernemingen die voldoen aan de wet**

100% van de grote ondernemingen voldoet in 2020 aan de Quotawet, terwijl dit percentage voor kleine en middelgrote ondernemingen 92,8% bedraagt.

**Tabel 7: Aantal en percentage beursgenoteerde grote, middelgrote en kleine private ondernemingen die al dan niet aan de wetgeving voldoen, met inbegrip van ondernemingen die zich in de overgangperiode van zes jaar na hun beursnotering bevinden**

	Grote ondernemingen		Kleine en middelgrote ondernemingen	
	Voldoen	Voldoen niet	Voldoen	Voldoen niet
<b>Aantal</b>	81	0	26	2
<b>Percentage</b>	100%	0%	92,8%	7,2%

### **1.2.4. De Nationale Bank van België**

De Nationale Bank van België is een beursgenoteerde onderneming waarvan de status in het bijzonder wordt bepaald door de wet van 22 februari 1998. Er werd daarom besloten om de resultaten van de Nationale Bank van België te analyseren in termen van de vertegenwoordiging van vrouwen in de raad van bestuur in een afzonderlijke paragraaf. De Nationale Bank heeft geen raad van bestuur in de zin van de wet. De Nationale Bank wordt bestuurd door een directiecomité, dat in 2020 bestond uit 6 mannen en geen enkele vrouw, tegenover 7 mannen en 1 vrouw in 2017. Dit directiecomité oefent de gemengde bevoegdheden van daadwerkelijk management en bestuur uit die in gemeenrechtelijke naamloze vennootschappen onder de raad van bestuur ressorteren.<sup>12</sup> De Regentenraad bestaat uit 7 vrouwen en 4 mannen, terwijl deze in 2017 nog uit 7 mannen en 1 vrouw bestond. De wet van 2 mei 2019 houdende diverse financiële bepalingen bepaalt dat ten minste een derde van de leden van de Regentenraad van een ander geslacht moet zijn dan de overige leden.

<sup>12</sup> "Het Directiecomité van de Bank oefent dus zowel de bevoegdheden uit inzake bestuur, beheer en strategisch beleid van de onderneming die in de gemeenrechtelijke naamloze vennootschappen ressorteren onder de Raad van bestuur, als die van daadwerkelijk management.", p. 248 van het jaarverslag 2020 van de NBB.

### 1.3. De economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij

In dit onderdeel worden de resultaten van de onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij apart geanalyseerd. In vergelijking met de beursgenoteerde privébedrijven, blijkt dat deze bedrijven reeds langer een meer gelijke man-vrouwvertegenwoordiging hebben in hun raden van bestuur. De economische overheidsbedrijven moeten vanaf 2012 aan de quotaregels voldoen.

Ter herinnering: de autonome overheidsbedrijven die in deze studie worden geanalyseerd zijn Proximus, bpost, Infrabel, NMBS, Skeyes en de Nationale Loterij.

De autonome overheidsbedrijven hebben in 2020 een gemiddelde vertegenwoordiging van 38,3% vrouwen in hun raden van bestuur. De wettelijke doelstelling wordt dus gemiddeld ruimschoots gehaald.

**In 2020 voldeden alle autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij aan de wettelijke verplichting.** Skeyes, bpost, Infrabel, de Nationale Loterij, de NMBS en Proximus hadden een raad van bestuur die voldeed aan de quotawetgeving.

**Tabel 8: Gemiddeld percentage vrouwen in de raden van bestuur van de onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij tegenover het totaal aantal bedrijven, evolutie 2008-2020**

	2008	2012	2014	2016	2017	2020
<b>Economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij</b>	31%	29,1%	35,5%	34,7%	35,6%	38,3%
<b>Totaal bestudeerde ondernemingen</b>	8,2%	12,7%	16,6%	21,6%	26,8%	34,1%

### 1.4. Overzicht per index

In 2020 omvatten de drie belangrijkste beursindexen, BEL 20, BEL Mid en BEL Small, 80 van de 113 bestudeerde ondernemingen.

Wanneer men kijkt naar de vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur van de overgebleven beursgenoteerde bedrijven<sup>13</sup> in functie van de beursindex, dan blijkt dat hoe groter de ondernemingen, hoe meer vrouwen vertegenwoordigd zijn in hun raden van bestuur. Zo bestond in 2020 38% van de raden van bestuur van de BEL 20-bedrijven uit vrouwen. Het percentage is bijna verdrievoudigd sinds de wet werd aangenomen. Voor BEL Mid- en BEL Small-ondernemingen bedragen deze percentages respectievelijk 36% en 30,3%.

**Tabel 9: Gemiddeld percentage vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven per index, evolutie 2008-2020**

	2008	2012	2014	2016	2017	2020
<b>BEL 20</b>	6,8%	13,4%	21,5%	27,5%	30,7%	38%

<sup>13</sup> Met inbegrip van bpost en Proximus (Belgacom).

BEL Mid	8,1%	15,2%	17,1%	25,5%	29,2%	36%
BEL Small	6,0%	9,1%	13,7%	18,5%	26,7%	30,3%

### 1.5. Het effect van de Quotawet op het totale aantal bestuursleden

Zoals uit onderstaande tabel blijkt, is het totale aantal leden van de raden van bestuur gedaald van 1044 voor 113 ondernemingen in 2008 tot 1018 voor 113 ondernemingen in 2020. Daarvan werden 352 zetels (34,6%) ingenomen door vrouwen en 666 door mannen (65,4%).

We kunnen dus concluderen dat het totale aantal leden niet is toegenomen na de inwerkingtreding van de Quotawet. Het heeft zelfs de neiging te verminderen. Dit betekent dat de samenstelling van de bestuursraden echt is veranderd als gevolg van de Quotawet. Er werden geen extra bestuurszetels voor vrouwen gecreëerd, maar geleidelijk aan hebben vrouwen bij herbenoemingen mannen opgevolgd of vervangen.

**Tabel 10: Totaal aantal bedrijven en bestuursleden, evolutie 2008-2020**

	2008	2012	2014	2016	2017	2020
Aantal bestudeerde bedrijven	113	118	119	119	115	113
Aantal bestuursleden	1044	1091	1093	1081	1041	1018

### 1.6. Voorzitters/-sters van raden van bestuur

Langzaam maar zeker veroverden vrouwen een plaats binnen raden van bestuur. Maar dat wil niet zeggen dat ze de raad van bestuur vaak voorzitten. Van de 113 bestudeerde bedrijven in 2020 waren er slechts 6 raden van bestuur waar een vrouw aan het hoofd stond, dat komt neer op 5,3%. 94,7% van de raden van bestuur werd dus voorgezeten door een man.

## 2. Evolutie van de samenstelling van de directiecomités

In dit tweede deel analyseren we de evolutie van de samenstelling van de directiecomités van beursgenoteerde ondernemingen en autonome overheidsbedrijven tussen 2017 en 2020. Wat is de verhouding tussen vrouwen en mannen? Bestaan er nog veel uitsluitend mannelijke directiecomités? (2.1.1) Wat is de impact van een privaat of publiek statuut op de vertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur? (2.2 en 2.3). Welke indexen (2.4) scoren het beste? Welk effect heeft de ondernemingsgrootte? (2.5) En hoeveel vrouwen tegenover hoeveel mannen staan er aan de top van de betrokken bedrijven? (2.6)

Sommige ondernemingen hebben nog een ‘officieel’ directiecomité in de zin van artikel 524 bis van het Wetboek van vennootschappen. Deze vorm zal echter verdwijnen aangezien dit orgaan in het nieuwe Wetboek van vennootschappen en verenigingen niet meer bestaat, behalve voor ondernemingen in de financiële sector (banken en verzekeringsmaatschappijen). Anderzijds hebben bedrijven die hebben gekozen voor een duaal bestuur in de zin van artikel 7:104 van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen een wettelijk bestaande ‘directieraad’. Andere ondernemingen hebben een ‘de facto’ directiecomité, dat een comité van dagelijks bestuur, uitvoerend comité, managementteam, senior management, enz. kan worden genoemd.

In tegenstelling tot de vorige edities van de studie hebben we de samenstelling van alle directiecomités geanalyseerd, ongeacht of ze officieel/wettelijk bestaan of niet, en hebben we alleen gekeken naar de ontwikkeling tussen 2017 en 2020. Van de 113 onderzochte bedrijven:

- beschikten er 4 (3,5%) nog over een ‘directiecomité’ in de zin van artikel 524 bis van het Wetboek van vennootschappen;
- hadden er 5 (4,4%) een ‘directieraad’ binnen een duale bestuursstructuur;
- beschikten er 102 (90,2%) over een feitelijk directiecomité (niet wettelijk bestaand);
- beschikten er 2 niet over een directie (deze laatste zijn niet opgenomen in de verdere analyse).

### 2.1. Globale evolutie 2017-2020

In 2020 telden de directiecomités gemiddeld een lager percentage vrouwen dan de raden van bestuur. Slechts 14,8% van de leden van de directiecomités in onze steekproef waren vrouwen. Dit aandeel blijft relatief stabiel in vergelijking met 2017.

**Tabel 11: Gemiddeld percentage vrouwen in directiecomités, evolutie 2017-2020**

	2017	2020
Percentage vrouwen	14,5%	14,8%

### 2.1.1. Directiecomités zonder vrouwen of met één vrouw

In 2020 bestond 82% van de directiecomités uitsluitend uit mannen of telde slechts één vrouw. Dit percentage is zelfs toegenomen sinds 2017: toen telde 74,5% van de directiecomités geen of 1 vrouw.

Meer bepaald waren er in 2020 helemaal geen vrouwen in 53,2% van de directiecomités (59 van de 111) en in 28,8% (32 van de 111) was er slechts één vrouw.

**Tabel 12: Aantal directiecomités zonder, met 1 of meerdere vrouwen, evolutie 2017-2020**

	2017	2020
Geen vrouwen	51	59
1 vrouw	28	32
Meer dan één vrouw	24	20
Totaal	103	111

Een officieel directiecomité waarin geen enkele vrouw zetelt is altijd bedroevend, en dit ongeacht de grootte van dat comité. Maar, zoals ook voor de raden van bestuur geldt, moet dit genuanceerd worden in het geval van een directiecomité waarin maar één vrouw zetelt. De grootte van het directiecomité heeft dan wel belang, want een directiecomité dat uit drie personen bestaat, waarvan één vrouw, kan niet vergeleken worden met een comité van 10 personen met slechts 1 vrouw.

### 2.2. Beursgenoteerde privébedrijven<sup>14</sup>

De vertegenwoordiging van vrouwen in directiecomités van privébedrijven is lager dan in hun raden van bestuur en dit evolueert zeer langzaam en neemt de laatste jaren zelfs af. Hieruit kan geconcludeerd worden dat de Quotawet een effectief middel is om een gelijkere vertegenwoordiging van vrouwen en mannen op het niveau van de raden van bestuur in het bedrijfsleven te verwezenlijken, waar de toename sterker is, maar niet in de directiecomités.

**Tabel 13: Gemiddeld percentage vrouwen in directiecomités van beursgenoteerde privébedrijven, evolutie 2017-2020**

	2017	2020
Beursgenoteerde privébedrijven	14,2%	13,9%
Totaal bestudeerde ondernemingen	14,5%	14,8%

<sup>14</sup> Met inbegrip van bpost en Proximus.

### 2.3. De economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij

In de voorgaande edities van de studie bleek dat er, in tegenstelling tot de bevindingen over de raden van bestuur, minder gendergelijkheid was in de directiecomités van overheidsbedrijven dan in die van privébedrijven. Deze trend veranderde in 2017: er zetelden in dat jaar procentueel gezien meer vrouwen in directiecomités van overheidsbedrijven dan van privébedrijven. Deze tendens is in 2020 nog versterkt.

Tussen 2017 en 2020 is het percentage vrouwen in de directiecomités van autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij gestegen van 18,4% tot 30%.

**Tabel 14: Gemiddeld percentage vrouwen in officiële directiecomités van de onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale loterij, evolutie 2017-2020**

	2017	2020
Economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij	18,4%	30%
Totaal bestudeerde ondernemingen	14,5%	14,8%

### 2.4. Overzicht per index

Tussen 2017 en 2020 evolueert het aandeel van de vrouwen in de directiecomités van de ondernemingen die deel uitmaken van de beursindexen BEL 20, BEL Mid en BEL Small verschillend naargelang de index: het percentage vrouwen in de directiecomités van de BEL 20 stijgt, maar daalt in de directiecomités van de beursindexen BEL Mid en BEL Small.

**Tabel 15: Gemiddeld percentage vrouwen in directiecomités van beursgenoteerde bedrijven per index, evolutie 2017-2020**

	2017	2020
BEL 20	12,7%	14,9%
BEL Mid	12,7%	15,1%
BEL Small	12,9%	10,6%

### 2.5. Genderverhouding aan de top van bedrijven

Kijken we naar de absolute top van de bedrijven, dan zijn de resultaten niet veel rooskleuriger dan bij de raden van bestuur. Er werd voor deze paragraaf gekeken naar wie de positie van CEO, algemeen directeur, *managing director* of gedelegeerd bestuurder innam.

Van de 111 ondernemingen met een directiecomité stond er in 2020 in 5 gevallen een vrouw aan het hoofd, wat overeenkomt met 14,5% van de bedrijven.

### III. BESLUIT

Tussen 2008 en 2020 is het aandeel van de vrouwen in de raden van bestuur van alle onderzochte ondernemingen in totaal gestegen van 8,2% tot 34,1%. Zo is de vertegenwoordiging van vrouwen in de raden van bestuur van beursgenoteerde privébedrijven, autonome overheidsbedrijven en de Nationale Loterij in 12 jaar tijd meer dan verviervoudigd.

In 2020 haalde 89,3% van de onderzochte bedrijven, 101 van de 113, het wettelijk vereiste één derde vrouwen. Indien rekening wordt gehouden met de periode van 6 jaar na de beursnotering die bij wet is toegestaan voor nieuwe beursgenoteerde ondernemingen, stijgt het nalevingspercentage tot 98,2% (111 van de 113).

Dit vierde verslag is van bijzonder belang. Artikel 6 van de Quotawet bepaalt namelijk dat in 2022 een evaluatie moet worden gemaakt van het effect van de wet op de vertegenwoordiging van vrouwen in besluitvormingsorganen. Deze evaluatie valt ook samen met nieuwe besprekingen over het Europees initiatief inzake de vertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur. Ten slotte moeten vanaf 2019 alle ondernemingen die onder de wet van 2011 vallen, zowel grote als kleine, de wettelijke doelstelling hebben bereikt, met uitzondering van de ondernemingen die minder dan 6 jaar beursgenoteerd zijn.

In 2020 hebben alle beursgenoteerde ondernemingen de wettelijke doelstelling bereikt, met uitzondering van de volgende 12: Accentis, Asit, Balta Group, Cenergy Holdings, Cumulex, Hyloris, Mithra Pharmaceuticals, Nyxoah, QRF, Sequana Medical, Titan Cement, Xior. Niettemin bevonden 10 van deze ondernemingen zich in 2020 nog in de overgangperiode van zes jaar na hun beursintroductie. Zij zijn dus niet in strijd met de wet. **Slechts twee bedrijven, Accentis en Cumulex, voldoen niet aan de wet van 2011.**

De economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij moesten al vanaf 1 januari 2012 voldoen aan de verplichte één derde vertegenwoordiging van elk geslacht binnen de raad van bestuur. In 2020 zetelden er **gemiddeld 38,3% vrouwen in de raden van bestuur van de onderzochte economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij**. Alle 6 onderzochte bedrijven voldeden aan de wettelijke vereiste.

Bepaalde factoren lijken een impact te hebben op de vertegenwoordiging van vrouwen in raden van bestuur van beursgenoteerde bedrijven. Hoe groter het bedrijf, hoe groter de vrouwelijke vertegenwoordiging in de raad van bestuur. Zo waren er in 2020 38% vrouwelijke bestuursleden bij de grootste bedrijven (BEL 20), 36% bij middelgrote bedrijven (BEL Mid) en 30,3% bij kleinere ondernemingen (BEL Small).

Bovendien blijkt dat het totale aantal leden binnen de raden van bestuur min of meer hetzelfde is gebleven ten opzichte van de periode voor de inwerkingtreding van de wet. Er zijn dus **geen extra zitjes gecreëerd voor vrouwen**, vrouwen hebben wel degelijk mannelijke bestuurders opgevolgd of vervangen.

De Quotawet heeft dus een zeker zichtbaar effect gehad op de nog steeds groeiende aanwezigheid van vrouwen in bestuursraden. De wet heeft echter geen enkele impact op de posities die vrouwen innemen binnen deze raad, zodat vrouwen zelden de positie van voorzitter innemen. **Van de 113**



**bedrijven waren er in 2020 slechts 6 (5,3%) waar een vrouw aan het hoofd stond van de raad van bestuur.**

Het tweede deel van dit onderzoek analyseert de genderdiversiteit binnen de directiecomités van beursgenoteerde bedrijven, economische overheidsbedrijven en de Nationale Loterij. Ter herinnering, de wet van 28 juli 2011 is niet van toepassing op de directiecomités.

Het is dan ook geen verrassing dat vrouwen er in mindere mate vertegenwoordigd zijn dan in de raden van bestuur. In 2020 bedroeg het gemiddelde aantal vrouwen in de directiecomités 14,8%, een relatief stabiel percentage ten opzichte van 2017 (14,5%).

Uit de studie blijkt ook dat het aantal directiecomités met 'nul of één vrouw' is toegenomen: in 2017 telde 74,5% van de directiecomités geen enkele vrouw, tegenover 82% in 2020.

In private ondernemingen is het gemiddelde percentage vrouwen in de directiecomités gedaald van 14,2% in 2017 tot 13,9% in 2020.

Anderzijds is in autonome overheidsbedrijven het gemiddelde aandeel van vrouwen aan de top van de hiërarchie aanzienlijk gestegen van 18,4% in 2017 tot 30% in 2020.

Wat de directiecomités betreft, is de index waartoe de ondernemingen behoren eveneens van invloed op de verhouding tussen het aantal vrouwen en mannen. In het bijzonder kan worden vastgesteld dat de directiecomités van BEL 20- en BEL Mid-bedrijven een hoger percentage vrouwen tellen dan de directiecomités van BEL Small-bedrijven.

Aan het hoofd van de directiecomités staan even weinig vrouwen als aan het hoofd van de raden van bestuur. **Slechts 5 bedrijven (4,5%) werden in 2020 geleid door een vrouw.**

## IV. AANBEVELINGEN

De bindende quota-aanpak heeft zijn waarde bewezen en de huidige raden van bestuur zijn aanzienlijk gemengder dan 10 jaar geleden.

Hoofdstuk 5 van de wet van 28 juli 2011, getiteld 'Evaluatie', voorziet in een evaluatie door de wetgevende kamers na een periode van 12 jaar na de bekendmaking van de wet. De achterliggende gedachte is dat "het belangrijk is dat de maatregelen die strekken tot een betere genderdiversiteit binnen de bedrijfsleiding van nabij kunnen worden opgevolgd door het parlement, dat het beleid vervolgens zal kunnen bijsturen volgens de ontwikkeling van de situatie in het veld."<sup>15</sup>

Vooruitlopend op deze evaluatie formuleert het Instituut de volgende aanbevelingen:

### 1. Versterking van de Quotawet

#### **Quota van 40% in de raden van bestuur**

De quota hebben hun waarde bewezen wat betreft de raden van bestuur. De overgrote meerderheid van de bedrijven houdt zich aan de wetgeving. Veel bekwame en gemotiveerde vrouwen zijn bestuurslid geworden. Gezien de vrees van de bedrijven bij de goedkeuring van de wet dat zij niet de juiste profielen zouden vinden, werden de quota beperkt tot een derde. Vandaag de dag hebben veel bedrijven echter deze drempel overschreden en het Instituut is ervan overtuigd dat quota van 40% zonder al te veel problemen gehaald kunnen worden. Bovendien is dit een verandering die in overeenstemming is met de evolutie van de maatschappij, waarin de gelijkheid van mannen en vrouwen nu meer dan ooit als een centrale waarde wordt beschouwd.

#### **Quota in de directiecomités**

Helaas is de toenemende gemengdheid in de raden van bestuur niet doorgesijpeld in de samenstelling van de directiecomités. Deze blijven grotendeels en vaak uitsluitend uit mannen bestaan. Daarom zou het Instituut graag zien dat binnen zes jaar quota van een derde van elk geslacht in de directiecomités van autonome overheidsbedrijven en grote beursgenoteerde ondernemingen worden ingevoerd.

### 2. Beter toezicht op de wetgeving

Hoewel de wet van 28 juli 2011 specifieke sancties voorziet, is er niets specifiek geregeld op het gebied van toezicht en is er geen specifieke instantie aangewezen in dit verband.

Het Instituut is van mening dat het toezicht op de uitvoering van de wet georganiseerd moet worden.

---

<sup>15</sup> Parlementair document nr. 5-1097/2 - 2010/2011.

## De waarschuwingsbrief aan de onderneming

Het Noorse systeem voorziet in de verzending van een 'waarschuwingsbrief' voordat sancties worden toegepast, zodat bedrijven die zich niet aan de door de wet opgelegde quota hebben gehouden, kunnen worden gewaarschuwd. De wet zou kunnen voorzien in de verzending van een dergelijke waarschuwingsbrief, waardoor het ook mogelijk zou worden om te achterhalen waarom bepaalde ondernemingen moeilijkheden ondervinden om de quota na te leven.

## De rol van de FSMA

Het Instituut verzoekt de regering om na te denken over de rol die de FSMA zou kunnen spelen bij het toezicht op de naleving van de quota. De rol van de FSMA bestaat erin om toezicht te houden op de financiële informatie die door de ondernemingen wordt gepubliceerd.<sup>16</sup> De FSMA moet er met andere woorden over waken dat de informatie die door beursgenoteerde ondernemingen wordt gepubliceerd, volledig is en een getrouw beeld geeft van de onderneming.

Het al dan niet naleven van de wettelijke quota heeft financiële gevolgen voor de onderneming, met name wat betreft de voordelen die aan de bestuurders worden toegekend. De ondernemingen die onder de wet vallen, zijn krachtens artikel 3:6 §2 6° van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen verplicht om in hun verklaring inzake deugdelijk bestuur (dat deel uitmaakt van het financieel jaarverslag) "een overzicht te geven van de ondernomen inspanningen om ervoor te zorgen dat ten minste één derde van de leden van de raad van bestuur van een ander geslacht is dan dat van de overige leden". Indien uit dit overzicht blijkt dat de quota niet werden bereikt binnen de door de wet vastgestelde termijnen, **zou de FSMA de onderneming legitiem kunnen interpellieren over de naleving van de wettelijke sanctie die bestaat in de schorsing van de voordelen die aan de bestuurders worden toegekend.** De FSMA beschikt immers over onderzoeksbevoegdheid en een brede waaier aan controlemaatregelen. In het bijzonder kunnen ze:

- de in overtreding zijnde onderneming verzoeken om zijn opmerkingen binnen een door de FSMA vastgestelde termijn in te dienen en, bij overschrijding van die termijn, een publieke waarschuwing geven op kosten van de onderneming;
- de emittent verplichten om informatie openbaar te maken.

---

<sup>16</sup> Het kader en de doelstellingen van het toezicht van de FSMA op de verspreiding van informatie door emittenten van financiële instrumenten omvatten het waarborgen dat "1° de informatie die de emittenten krachtens het besluit verkrijgbaar moeten stellen voor de houders van effecten of voor het publiek volledig en toereikend is om, met kennis van zaken, de positie, het bedrijf en de resultaten van de emittent of de geplande verrichting te kunnen beoordelen; 2° de jaarlijkse communiqués, de jaarlijkse en halfjaarlijkse financiële verslagen een volledig en getrouw beeld geven van de positie, het bedrijf en de resultaten van de emittent", [https://www.fsma.be/sites/default/files/legacy/fsma\\_2012\\_01\\_nl.pdf](https://www.fsma.be/sites/default/files/legacy/fsma_2012_01_nl.pdf)

## **BIJLAGEN**

### **I. Definitie van de drie voornaamste Belgische beursindices**

De voornaamste beursindex van de Belgische markt is de BEL 20. Het weerspiegelt de prestaties van de 20 grootste Belgische bedrijven genoteerd op Euronext. De beursindices zijn ook ontwikkeld om de ontwikkeling van kleine en middelgrote ondernemingen (BEL Mid en BEL Small) nauwkeuriger weer te geven.

## II. Resultaten bestudeerde bedrijven voor 2008, 2012, 2014, 2016, 2017 en 2020

### Resultaten 2008

	Bedrijf	Index	Raad van Bestuur					Directiecomité				
			Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen
1	4ENERGY INVEST		7	0	7	0%	100%					
2	AB INBEV	BEL 20	13	0	13	0%	100%					
3	ABLYNX	BEL Mid	7	0	7	0%	100%					
4	ABO-Group		7	0	7	0%	100%					
5	ACCENTIS		6	0	6	0%	100%					
6	ADC SIIC		5	0	5	0%	100%					
7	AEDIFICA	BEL Mid	9	3	6	33%	67%					
8	AGEAS	BEL 20										
9	AGFA GEVAERT	BEL Mid	9	0	9	0%	100%					
10	ASCENCIO	BEL Mid	8	1	7	12,5%	87,5%					
11	ATENOR GROUP	BEL Small	7	0	7	0%	100%					
12	AVH	BEL 20	8	0	8	0%	100%					
13	BANIMMO	BEL Small	10	1	9	10%	90%	6	0	6	0%	100%
14	BARCO	BEL Mid	10	1	9	10%	90%					
15	BEFIMMO	BEL 20	10	0	10	0%	100%					
16	BEKAERT	BEL 20	14	1	13	7%	93%					
17	BELGACOM	BEL 20	15	5	10	33%	67%	7	1	6	14%	86%
18	BELGOCONTROL		10	0	10	0%	100%	4	0	4	0%	100%

19	BELRECA		4	0	4	0%	100%					
20	BELUGA		6	0	6	0%	100%					
21	BHF KLEINWORT BENSON	BEL Mid	9	0	9	0%	100%					
22	BNB-NBB	BEL Mid	18	3	15	17%	83%	8	2	6	25%	75%
23	BPOST	BEL 20	10	1	9	10%	90%	8	0	8	0%	100%
24	CAMPINE		6	0	6	0%	100%					
25	CELYAD	BEL Small										
26	CFE	BEL Mid	8	1	7	12,5%	87,5%					
27	CIE DU BOIS SAUVAGE	BEL Mid	10	1	9	10%	90%	3	0	3	0%	100%
28	CIE FIN DE NEUF COUR											
29	CMB	BEL Mid	10	1	9	10%	90%	4	0	4	0%	100%
30	COFINIMMO	BEL 20	12	1	11	8%	92%	4	1	3	25%	75%
31	COLRUYT	BEL 20	7	0	7	0%	100%	9	0	9	0%	100%
32	CONNECT GROUP		8	0	8	0%	100%	2	0	2	0%	100%
33	CP INVEST		9	1	8	11%	89%					
34	DECEUNINCK	BEL Small	8	1	7	12,5%	87,5%					
35	DEFICOM		9	1	8	11,1%	88,9%					
36	DELHAIZE GROUP	BEL 20	12	1	11	8%	92%					
37	DEXIA		17	2	15	12%	88%	5	0	5	0%	100%
38	D'IETEREN	BEL 20	11	0	11	0%	100%					
39	ECKERT & ZIEGLER BEBIG		10	0	10	0%	100%					
40	ECONOCOM GROUP	BEL Mid	8	0	8	0%	100%					

41	ELIA SYSTEM OPERATOR	BEL 20	12	2	10	17%	83%	7	0	7	0%	100%
42	EURONAV	BEL Mid	10	1	9	10%	90%					
43	EVS BROADCAST	BEL Mid	8	0	8	0%	100%					
44	EXMAR	BEL Mid	9	0	9	0%	100%					
45	FAGRON	BEL Mid	8	0	8	0%	100%	3	0	3	0%	100%
46	FIN DE TUBIZE		4	1	3	25%	75%					
47	FLORIDIENNE		7	0	7	0%	100%					
48	FLUXYS BELGIUM		25	8	17	32%	68%	6	1	5	17%	83%
49	FOUNTAIN		8	0	8	0%	100%					
50	GALAPAGOS	BEL Mid	8	0	8	0%	100%	6	0	6	0%	100%
51	GBL	BEL 20	15	0	15	0%	100%					
52	GIMV	BEL Mid	12	3	9	25%	75%					
53	GREENYARD FOODS	BEL Small	9	1	8	11%	89%					
54	HAMON	BEL Small	8	1	7	12,5%	87,5%					
55	HENEX											
56	HOME INVEST BELGIUM	BEL Small	7	1	6	14%	86%					
57	IBA	BEL Mid	9	1	8	11%	89%					
58	IEP INVEST		5	0	5	0%	100%	3	0	3	0%	100%
59	IMMO MOURY		6	0	6	0%	100%					
60	IMMOBEL	BEL Small	11	0	11	0%	100%					
61	INFRABEL		7	3	4	43%	57%	4	0	4	0%	100%
62	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	BEL Mid	6	0	6	0%	100%	3	1	2	33%	67%
63	JENSEN GROUP	BEL Small	6	0	6	0%	100%					

64	KBC ANCORA		11	2	9	18%	82%					
65	KBC GROUP	BEL 20	25	1	24	4%	96%	7	0	7	0%	100%
66	KEYWARE TECHNOLOGIES		6	0	6	0%	100%	3	0	3	0%	100%
67	KINEPOLIS	BEL Mid	8	2	6	25%	75%					
68	LEASINVEST REAL ESTATE	BEL Small	10	0	10	0%	100%					
69	LOTUS BAKERIES	BEL Mid	13	0	13	0%	100%					
70	MDXHEALTH	BEL Small	8	1	7	12,5%	87,5%					
71	MELEXIS	BEL Mid	6	2	4	33%	67%					
72	MIKO		8	0	8	0%	100%					
73	MOBISTAR	BEL Mid	12	2	10	17%	83%					
74	MONTEA	BEL Small	10	0	10	0%	100%					
75	MOURY CONSTRUCT		7	0	7	0%	100%	10	0	10	0%	100%
76	NATIONALE LOTERIJ/LOTERIE NATIONALE											
77	NMB/SNCB		6	3	3	50%	50%	6	0	6	0%	100%
78	NMBS/SNCB HOLDING		10	5	5	50%	50%	5	0	5	0%	100%
79	NYRSTAR	BEL Mid	5	0	5	0%	100%					
80	ONTEX	BEL Mid										
81	OPTION	BEL Small	8	0	8	0%	100%					
82	PCB		6	0	6	0%	100%					
83	PICANOL	BEL Small	10	0	10	0%	100%					
84	QRF	BEL Small										
85	QUEST FOR	BEL Small	11	0	11	0%	100%					



	GROWTH											
86	REALDOLMEN	BEL Small	9	0	9	0%	100%					
87	RECTICEL	BEL Small	15	0	15	0%	100%					
88	RENTABILIWEB GROUP	BEL Small	8	1	7	12,5%	87,5%	5	1	4	20%	80%
89	RESILUX	BEL Small	6	0	6	0%	100%					
90	RETAIL ESTATES	BEL Mid	8	0	8	0%	100%					
91	ROSIER		8	1	7	13%	88%					
92	ROULARTA MEDIA	BEL Small	9	2	7	22%	78%					
93	SABCA		6	0	6	0%	100%	9	0	9	0%	100%
94	SAPEC		9	1	8	11%	89%					
95	SCHEERDERS V. KERCHOVE		9	3	6	33%	67%	8	1	7	12,5%	87,5%
96	SIOEN INDUSTRIES	BEL Small	10	4	6	40%	60%	5	2	3	40%	60%
97	SIPEF	BEL Mid	9	1	8	11%	89%	6	0	6	0%	100%
98	SMARTPHOTO		8	0	8	0%	100%					
99	SOFINA	BEL Mid	11	0	11	0%	100%					
100	SOLVAC		13	4	9	31%	69%					
101	SOLVAY	BEL 20	16	0	16	0%	100%					
102	SPADEL		10	1	9	10%	90%					
103	SUCRAF		4	0	4	0%	100%					
104	TELENET GROUP HOLDING	BEL 20	19	1	18	5%	95%					
105	TER BEKE	BEL Small	11	0	11	0%	100%	6	1	5	17%	83%
106	TESSENDERLO	BEL Mid	12	0	12	0%	100%					
107	TEXAF	BEL Small	10	2	8	20%	80%					

108	THINK MEDIA		7	1	6	14%	86%					
109	THROMBOGENICS	BEL Small	6	0	6	0%	100%					
110	TIGENIX	BEL Small	7	0	7	0%	100%					
111	TRANSICS											
112	UCB	BEL 20	14	2	12	14%	86%					
113	UMICORE	BEL 20	10	1	9	10%	90%	8	1	7	12,5%	87,5%
114	VAN DE VELDE	BEL Mid	7	1	6	14%	86%	7	1	6	14%	86%
115	VASTNED RETAIL BELGIUM	BEL Small	7	0	7	0%	100%					
116	VGP		5	0	5	0%	100%					
117	VIOHALCO	BEL Small										
118	W.E.B.		7	2	5	29%	71%					
119	WDP	BEL Mid	6	0	6	0%	100%					
120	WERELDHAVE BELGIUM	BEL Mid	4	0	4	0%	100%					
121	ZENITEL		8	0	8	0%	100%					
122	ZETES INDUSTRIES	BEL Small	9	0	9	0%	100%					
	<b>TOTAAL</b>		<b>9,24</b>	<b>0,83</b>	<b>8,41</b>	<b>8,22%</b>	<b>91,78%</b>	<b>5,71</b>	<b>0,42</b>	<b>5,29</b>	<b>7,43%</b>	<b>92,57%</b>

## Resultaten 2012

	Bedrijf	Index	Raad van Bestuur					Directiecomité				
			Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen
1	4ENERGY INVEST		6	1	5	17%	83%					
2	AB INBEV	BEL 20	11	0	11	0%	100%					
3	ABLYNX	BEL Mid	9	0	9	0%	100%	5	2	3	40%	60%
4	ABO-Group		6	0	6	0%	100%					
5	ACCENTIS		6	0	6	0%	100%					
6	ADC SIIC		4	0	4	0%	100%					
7	AEDIFICA	BEL Mid	10	4	6	40%	60%					
8	AGEAS	BEL 20	10	1	9	10%	90%					
9	AGFA GEVAERT	BEL Mid	7	0	7	0%	100%					
10	ASCENCIO	BEL Mid	8	1	7	13%	88%					
11	ATENOR GROUP	BEL Small	10	2	8	20%	80%					
12	AVH	BEL 20	8	0	8	0%	100%					
13	BANIMMO	BEL Small	10	1	9	10%	90%	4	0	4	0%	100%
14	BARCO	BEL Mid	8	1	7	13%	88%					
15	BEFIMMO	BEL 20	8	0	8	0%	100%					
16	BEKAERT	BEL 20	14	1	13	7%	93%					
17	BELGACOM	BEL 20	14	5	9	36%	64%					
18	BELGOCONTROL		10	0	10	0%	100%	4	1	3	25%	75%
19	BELRECA		4	0	4	0%	100%					
20	BELUGA		6	0	6	0%	100%					

21	BHF KLEINWORT BENSON	BEL Mid	9	0	9	0%	100%					
22	BNB-NBB	BEL Mid	20	4	16	20%	80%	9	2	7	22%	78%
23	BPOST	BEL 20	10	2	8	20%	80%	6	0	6	0%	100%
24	CAMPINE		6	1	5	17%	83%					
25	CELYAD	BEL Small										
26	CFE	BEL Mid	10	1	9	10%	90%					
27	CIE DU BOIS SAUVAGE	BEL Mid	7	1	6	14%	86%	2	0	2	0%	100%
28	CIE FIN DE NEUF COUR		5	1	4	20%	80%					
29	CMB	BEL Mid	10	2	8	20%	80%	4	0	4	0%	100%
30	COFINIMMO	BEL 20	12	1	11	8%	92%	4	1	3	25%	75%
31	COLRUYT	BEL 20	10	1	9	10%	90%					
32	CONNECT GROUP		9	0	9	0%	100%					
33	CP INVEST		11	1	10	9%	91%					
34	DECEUNINCK	BEL Small	8	1	7	13%	88%	9	1	8	11%	89%
35	DEFICOM		11	3	8	27%	73%	8	3	5	37,5%	62,5%
36	DELHAIZE GROUP	BEL 20	11	2	9	18%	82%					
37	DEXIA		9	1	8	11%	89%	3	0	9	0%	100%
38	D'IETEREN	BEL 20	13	2	11	15%	85%					
39	ECKERT & ZIEGLER BEBIG		12	1	11	8%	92%					
40	ECONOCOM GROUP	BEL Mid	11	2	9	18%	82%					
41	ELIA SYSTEM OPERATOR	BEL 20	14	4	10	29%	71%	8	1	7	12,5%	87,5%
42	EURONAV	BEL Mid	9	2	7	22%	78%	4	0	4	0%	100%

43	EVS BROADCAST	BEL Mid	9	1	8	11%	89%					
44	EXMAR	BEL Mid	11	2	9	18%	82%	9	0	9	0%	100%
45	FAGRON	BEL Mid	9	0	9	0%	100%	5	0	5	0%	100%
46	FIN DE TUBIZE		5	1	4	20%	80%					
47	FLORIDIENNE		9	0	9	0%	100%					
48	FLUXYS BELGIUM		23	7	16	30%	70%	4	0	6	0%	100%
49	FOUNTAIN		9	0	9	0%	100%					
50	GALAPAGOS	BEL Mid	7	0	7	0%	100%	5	0	5	0%	100%
51	GBL	BEL 20	18	1	17	6%	94%					
52	GIMV	BEL Mid	12	4	8	33%	67%	11	0	11	0%	100%
53	GREENYARD FOODS	BEL Small	11	1	10	9%	91%					
54	HAMON	BEL Small	8	0	8	0%	100%					
55	HENEX		6	0	6	0%	100%					
56	HOME INVEST BELGIUM	BEL Small	8	0	8	0%	100%					
57	IBA	BEL Mid	9	1	8	11%	89%					
58	IEP INVEST		5	1	4	20%	80%					
59	IMMO MOURY		5	0	5	0%	100%					
60	IMMOBEL	BEL Small	10	0	10	0%	100%					
61	INFRABEL		8	3	5	38%	63%	4	0	4	0%	100%
62	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	BEL Mid	6	0	6	0%	100%	4	1	3	25%	75%
63	JENSEN GROUP	BEL Small	7	0	7	0%	100%					
64	KBC ANCORA		11	5	6	45%	55%					
65	KBC GROUP	BEL 20	20	2	18	10%	90%	3	0	3	0%	100%

66	KEYWARE TECHNOLOGIES		7	0	7	0%	100%	4	0	4	0%	100%
67	KINEPOLIS	BEL Mid	7	1	6	14%	86%					
68	LEASINVEST REAL ESTATE	BEL Small	11	0	11	0%	100%					
69	LOTUS BAKERIES	BEL Mid	10	3	7	30%	70%					
70	MDX Health	BEL Small	7	2	5	29%	71%					
71	MELEXIS	BEL Mid	6	3	3	50%	50%					
72	MIKO		9	0	9	0%	100%					
73	MOBISTAR	BEL Mid	12	3	9	25%	75%					
74	MONTEA	BEL Small	11	0	11	0%	100%					
75	MOURY CONSTRUCT		8	0	8	0%	100%					
76	NATIONALE LOTERIJ/LOTTERIE NATIONALE		15	5	10	33%	67%	7	1	6	14%	86%
77	NMBS/SNCB		8	3	5	37,5%	62,5%	4	0	4	0%	100%
78	NMBS/SNCB HOLDING		10	4	6	40%	60%	5	0	5	0%	100%
79	NYRSTAR	BEL Mid	6	0	6	0%	100%					
80	ONTEX	BEL Mid										
81	OPTION	BEL Small	5	0	5	0%	100%					
82	PCB		7	1	6	14%	86%					
83	PICANOL	BEL Small	6	0	6	0%	100%					
84	QRF	BEL Small										
85	QUEST FOR GROWTH	BEL Small	12	1	11	8%	92%					
86	REALDOLMEN	BEL Small	8	0	8	0%	100%					

87	RECTICEL	BEL Small	13	3	10	23%	77%						
88	RENTABILIWEB GROUP	BEL Small	8	1	7	13%	88%						
89	RESILUX	BEL Small	7	0	7	0%	100%						
90	RETAIL ESTATES	BEL Mid	11	0	11	0%	100%						
91	ROSIER		8	1	7	13%	88%						
92	ROULARTA MEDIA	BEL Small	9	3	6	33%	67%						
93	SABCA		9	0	9	0%	100%						
94	SAPEC		9	2	7	22%	78%						
95	SCHEERDERS V. KERCHOVE		10	2	8	20%	80%						
96	SIOEN INDUSTRIES	BEL Small	9	4	5	44%	56%						
97	SIPEF	BEL Mid	9	2	7	22%	78%						
98	SMARTPHOTO		8	1	7	13%	88%						
99	SOFINA	BEL Mid	11	1	10	9%	91%						
100	SOLVAC		12	3	9	25%	75%						
101	SOLVAY	BEL 20	15	2	13	13%	87%						
102	SPADEL		6	0	6	0%	100%						
103	SUCRAF		6	0	6	0%	100%						
104	TELENET GROUP HOLDING	BEL 20	13	2	11	15%	85%						
105	TER BEKE	BEL Small	10	1	9	10%	90%	6	1	5	17%	83%	
106	TESENDERLO	BEL Mid	12	2	10	17%	83%						
107	TEXAF	BEL Small	9	1	8	11%	89%	6	0	6	0%	100%	
108	THINK MEDIA		6	1	5	17%	83%						
109	THROMBOGENICS	BEL Small	8	1	7	13%	88%						

110	TIGENIX	BEL Small	9	0	9	0%	100%					
111	TRANSICS		8	0	8	0%	100%					
112	UCB	BEL 20	12	3	9	25%	75%					
113	UMICORE	BEL 20	10	2	8	20%	80%	8	0	8	0%	100%
114	VAN DE VELDE	BEL Mid	9	2	7	22%	78%	8	2	6	25%	75%
115	VASTNED RETAIL BELGIUM	BEL Small	6	0	6	0%	100%	3	1	2	33%	67%
116	VGP		5	0	5	0%	100%					
117	VIOHALCO	BEL Small										
118	W.E.B.		9	2	7	22%	78%					
119	WDP	BEL Mid	6	0	6	0%	100%					
120	WERELDHAVE BELGIUM	BEL Mid	5	2	3	40%	60%					
121	ZENITEL		7	2	5	29%	71%					
122	ZETES INDUSTRIES	BEL Small	10	0	10	0%	100%					
	<b>TOTAAL</b>		<b>9,25</b>	<b>1,28</b>	<b>7,97</b>	<b>12,70%</b>	<b>87,30%</b>	<b>5,53</b>	<b>0,57</b>	<b>5,23</b>	<b>9,58%</b>	<b>90,42%</b>



## Resultaten 2014

	Bedrijf	Index	Raad van Bestuur					Directiecomité				
			Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen	Leden	Vrouwen	Vrouwen	% vrouwen	% mannen
1	4ENERGY INVEST		6	0	6	0%	100%					
2	AB INBEV	BEL 20	14	1	13	7%	93%					
3	ABLYNX	BEL Mid	7	1	6	14%	86%	8	1	7	13%	88%
4	ABO-Group		4	0	4	0%	100%					
5	ACCENTIS		6	0	6	0%	100%					
6	ADC SIIC		4	1	3	25%	75%					
7	AEDIFICA	BEL Mid	11	4	7	36%	64%					
8	AGEAS	BEL 20	11	3	8	27%	73%					
9	AGFA GEVAERT	BEL Mid	6	0	6	0%	100%					
10	ASCENCIO	BEL Mid	8	1	7	12,5%	87,5%					
11	ATENOR GROUP	BEL Small	10	2	8	20%	80%					
12	AVH	BEL 20	9	1	8	11%	89%					
13	BANIMMO	BEL Small	10	1	9	10%	90%	4	1	3	25%	75%
14	BARCO	BEL Mid	10	2	8	20%	80%					

15	BEFIMMO	BEL 20	11	2	9	18%	82%					
16	BEKAERT	BEL 20	14	2	12	14%	86%					
17	BELGACOM	BEL 20	14	7	7	50%	50%					
18	BELGOCONTROL		10	3	7	30%	70%	6	2	4	33%	67%
19	BELRECA		4	0	4	0%	100%					
20	BELUGA		5	0	5	0%	100%					
21	BHF KLEINWORT BENSON	BEL Mid	6	1	5	17%	83%					
22	BNB-NBB	BEL Mid	28	5	23	18%	82%	8	1	7	13%	88%
23	BPOST	BEL 20	12	4	8	33%	67%	5	0	5	0%	100%
24	CAMPINE		6	0	6	0%	100%					
25	CELYAD	BEL Small	11	1	10	9%	91%					
26	CFE	BEL Mid	14	1	13	7%	93%					
27	CIE DU BOIS SAUVAGE	BEL Mid	7	2	5	29%	71%					
28	CIE FIN DE NEUFCOUR		5	1	4	20%	80%					
29	CMB	BEL Mid	10	2	8	20%	80%	6	0	6	0%	100%
30	COFINIMMO	BEL 20	12	2	10	17%	83%	4	1	3	25%	75%
31	COLRUYT	BEL 20	10	0	10	0%	100%	11	0	11	0%	100%

32	CONNECT GROUP		7	0	7	0%	100%					
33	CP INVEST		11	2	9	18%	82%					
34	DECEUNINCK	BEL Small	8	1	7	12,5%	87,5%	9	1	8	11%	89%
35	DEFICOM											
36	DELHAIZE GROUP	BEL 20	11	4	7	36%	64%					
37	DEXIA		9	1	8	11%	89%	3	0	3	0%	100%
38	D'IETEREN	BEL 20	13	2	11	15%	85%					
39	ECKERT & ZIEGLER BEBIG		8	1	7	13%	88%					
40	ECONOCOM GROUP	BEL Mid	11	1	10	9%	91%					
41	ELIA SYSTEM OPERATOR	BEL 20	14	5	9	36%	64%	6	2	4	33%	67%
42	EURONAV	BEL Mid	10	1	9	10%	90%					
43	EVS BROADCAST	BEL Mid	7	2	5	29%	71%					
44	EXMAR	BEL Mid	10	2	8	20%	80%					
45	FAGRON	BEL Mid	5	0	5	0%	100%	10	1	9	10%	90%
46	FIN DE TUBIZE		10	3	7	30%	70%					
47	FLORIDIENNE		9	0	9	0%	100%					
48	FLUXYS BELGIUM		22	7	15	32%	68%	4	0	4	0%	100%

49	FOUNTAIN		6	2	4	33%	67%					
50	GALAPAGOS	BEL Mid	6	1	5	17%	83%	4	0	4	0%	100%
51	GBL	BEL 20	18	3	15	17%	83%					
52	GIMV	BEL Mid	12	4	8	33%	67%					
53	GREENYARD FOODS	BEL Small	11	3	8	27%	73%					
54	HAMON	BEL Small	8	0	8	0%	100%					
55	HENEX											
56	HOME INVEST BELGIUM	BEL Small	7	1	6	14%	86%					
57	IBA	BEL Mid	9	2	7	22%	78%					
58	IEP INVEST		3	1	2	33%	67%					
59	IMMO MOURY		5	0	5	0%	100%					
60	IMMOBEL	BEL Small	10	3	7	30%	70%					
61	INFRABEL		10	4	6	40%	60%					
62	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	BEL Mid	6	0	6	0%	100%	4	1	3	25%	75%
63	JENSEN GROUP	BEL Small	5	0	5	0%	100%					
64	KBC ANCORA		11	4	7	36%	64%					
65	KBC GROUP	BEL 20	18	2	16	11%	89%	3	1	2	33%	67%
66	KEYWARE		7	0	7	0%	100%					

	TECHNOLOGIES											
67	KINEPOLIS	BEL Mid	7	1	6	14%	86%					
68	LEASINVEST REAL ESTATE	BEL Small	12	0	12	0%	100%					
69	LOTUS BAKERIES	BEL Mid	10	3	7	30%	70%					
70	MDXHEALTH	BEL Small	7	1	6	14%	86%					
71	MELEXIS	BEL Mid	6	3	3	50%	50%					
72	MIKO		10	1	9	10%	90%					
73	MOBISTAR	BEL Mid	12	3	9	25%	75%					
74	MONTEA	BEL Small	9	2	7	22%	78%					
75	MOURY CONSTRUCT		6	0	6	0%	100%					
76	NATIONALE LOTERIJ/LOTTERIE NATIONALE		12	5	7	42%	58%	6	0	6	0%	100%
77	NMBS/SNCB		10	3	7	30%	70%	7	0	7	0%	100%
78	NMBS/SNCB HOLDING		10	3	7	30%	70%	4	0	4	0%	100%
79	NYRSTAR	BEL Mid	5	1	4	20%	80%					
80	ONTEX	BEL Mid	7	1	6	14%	86%					
81	OPTION	BEL Small	7	1	6	14%	86%					

82	PCB		5	1	4	20%	80%					
83	PICANOL	BEL Small	6	0	6	0%	100%					
84	QRF	BEL Small	6	2	4	33%	67%					
85	QUEST FOR GROWTH	BEL Small	13	2	11	15%	85%					
86	REALDOLMEN	BEL Small	8	2	6	25%	75%					
87	RECTICEL	BEL Small	12	3	9	25%	75%					
88	RENTABILIWEB GROUP	BEL Small	8	1	7	12,5%	87,5%					
89	RESILUX	BEL Small	7	0	7	0%	100%					
90	RETAIL ESTATES	BEL Mid	10	0	10	0%	100%					
91	ROSIER		8	1	7	12,5%	87,5%					
92	ROULARTA MEDIA	BEL Small	9	2	7	22%	78%					
93	SABCA		11	0	11	0%	100%					
94	SAPEC		8	2	6	25%	75%					
95	SCHEERDERS V. KERCHOVE		11	2	9	18%	82%					
96	SIOEN INDUSTRIES	BEL Small	9	4	5	44%	56%					
97	SIPEF	BEL Mid	9	2	7	22%	78%					
98	SMARTPHOTO		9	2	7	22%	78%					

99	SOFINA	BEL Mid	10	1	9	10%	90%					
100	SOLVAC		12	3	9	25%	75%					
101	SOLVAY	BEL 20	15	4	11	27%	73%					
102	SPADEL		7	1	6	14%	86%					
103	SUCRAF		5	0	5	0%	100%					
104	TELENET GROUP HOLDING	BEL 20	10	1	9	10%	90%					
105	TER BEKE	BEL Small	11	2	9	18%	82%	6	0	6	0%	100%
106	TESSENDERLO	BEL Mid	9	2	7	22%	78%					
107	TEXAF	BEL Small	11	2	9	18%	82%					
108	THINK MEDIA		6	1	5	17%	83%					
109	THROMBOGENICS	BEL Small	9	1	8	11%	89%					
110	TIGENIX	BEL Small	8	0	8	0%	100%					
111	TRANSICS											
112	UCB	BEL 20	12	3	9	25%	75%					
113	UMICORE	BEL 20	9	3	6	33%	67%	7	0	7	0%	100%
114	VAN DE VELDE	BEL Mid	8	2	6	25%	75%	8	2	6	25%	75%
115	VASTNED RETAIL BELGIUM	BEL Small	6	0	6	0%	100%	3	1	2	33%	67%
116	VGP		5	0	5	0%	100%					

<b>117</b>	VIOHALCO	BEL Small	12	0	12	0%	100%					
<b>118</b>	W.E.B.		9	2	7	22%	78%					
<b>119</b>	WDP	BEL Mid	6	0	6	0%	100%					
<b>120</b>	WERELDHAVE BELGIUM	BEL Mid	5	0	5	0%	100%					
<b>121</b>	ZENITEL		7	2	5	29%	71%					
<b>122</b>	ZETES INDUSTRIES	BEL Small	10	0	10	0%	100%					
	<b>TOTAAL</b>		<b>9,18</b>	<b>1,65</b>	<b>7,54</b>	<b>16,57%</b>	<b>83,43%</b>	<b>5,91</b>	<b>0,65</b>	<b>5,26</b>	<b>12,14%</b>	<b>87,86%</b>



## Resultaten 2016

	Bedrijf	Index	Raad van Bestuur					Directiecomité				
			Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen
1	4ENERGY INVEST		6	0	6	0%	100%					
2	AB INBEV	BEL 20	14	2	12	14%	86%					
3	ABLYNX	BEL Mid	8	2	6	25%	75%					
4	ABO-Group		4	0	4	0%	100%					
5	ACCENTIS		5	2	3	40%	60%					
6	AEDIFICA	BEL Mid	10	4	6	40%	60%	4	2	2	50%	50%
7	AGEAS	BEL 20	13	3	10	23%	77%					
8	AGFA GEVAERT	BEL Mid	8	2	6	25%	75%					
9	ASCENCIO		8	2	6	25%	75%					
10	ASIT		9	1	8	11%	89%					
11	ATENOR GROUP	BEL Small	10	3	7	30%	70%					
12	AVH ACKERMANS V HAAREN	BEL 20	10	3	7	30%	70%					
13	BANIMMO		11	1	10	9%	91%	6	0	6	0%	100%
14	BARCO	BEL Mid	10	2	8	20%	80%					

15	BEFIMMO	BEL Mid	10	3	7	30%	70%					
16	BEKAERT	BEL 20	15	5	10	33%	67%					
17	BELFIUS		7	2	5	29%	71%	6	0	6	0%	100%
18	BELGOCONTROL		10	3	7	30%	70%	6	2	4	33%	67%
19	BELRECA		4	1	3	25%	75%					
20	BELUGA		7	1	6	14%	86%					
21	BIOCARTIS	BEL Small	8	2	6	25%	75%					
22	BNB-NBB		10	1	9	10%	90%	8	1	7	13%	88%
23	BONE THERAPEUTICS	BEL Small	11	0	11	0%	100%					
24	BPOST	BEL 20	12	4	8	33%	67%					
25	CAMPINE		7	0	7	0%	100%					
26	CELYAD	BEL Mid	11	0	11	0%	100%	9	1	8	11%	89%
27	CFE	BEL Mid	11	2	9	18%	82%					
28	CIE DU BOIS SAUVAGE	BEL Mid	7	2	5	29%	71%					
29	CIE FIN DE NEUFCOUR		5	1	4	20%	80%					
30	COFINIMMO	BEL 20	13	3	10	23%	77%	4	1	3	25%	75%
31	COLRUYT	BEL 20	10	1	9	10%	90%	10	1	9	10%	90%
32	CONNECT GROUP		6	1	5	17%	83%					

33	CP INVEST		11	4	7	36%	64%					
34	DALENYS	BEL Small	9	1	8	11%	89%					
35	DECEUNINCK	BEL Small	8	2	6	25%	75%					
36	D'IETEREN	BEL Mid	11	2	9	18%	82%					
37	ECKERT & ZIEGLER BEBIG		6	2	4	33%	67%					
38	ECONOCOM GROUP	BEL Mid	13	3	10	23%	77%					
39	ELIA SYSTEM OPERATOR	BEL 20	16	6	10	38%	63%	7	3	4	43%	57%
40	EURONAV	BEL Mid	8	3	5	38%	63%					
41	EVS BROADCAST	BEL Mid	7	1	6	14%	86%					
42	EXMAR	BEL Mid	11	3	8	27%	73%					
43	FAGRON	BEL Mid	10	3	7	30%	70%					
44	FIN DE TUBIZE		10	3	7	30%	70%	10	3	7	30%	70%
45	FLORIDIENNE		10	0	10	0%	100%					
46	FLUXYS BELGIUM		22	7	15	32%	68%	4	0	4	0%	100%
47	FNG GROUP		8	2	6	25%	75%					
48	GALAPAGOS	BEL 20	7	2	5	29%	71%					
49	GBL	BEL 20	18	5	13	28%	72%	5	1	4	20%	80%
50	GIMV	BEL Mid	12	4	8	33%	67%					

51	GREENYARD FOODS	BEL Small	13	3	10	23%	77%						
52	HAMON		10	2	8	20%	80%						
53	HOME INVEST BELGIUM	BEL Small	7	2	5	29%	71%						
54	IBA	BEL Mid	9	3	6	33%	67%						
55	IEP INVEST		3	1	2	33%	67%						
56	IMMO MOURY		5	0	5	0%	100%						
57	IMMOBEL	BEL Small	7	2	5	29%	71%						
58	INFRABEL		10	4	6	40%	60%						
59	INTERVEST OFFICES & WAREHOUSES	BEL Mid	6	2	4	33%	67%	4	1	3	25%	75%	
60	JENSEN GROUP	BEL Small	6	1	5	17%	83%						
61	KBC ANCORA		9	1	8	11%	89%						
62	KBC GROUP	BEL 20	16	5	11	31%	69%	6	1	5	17%	83%	
63	KEYWARE TECHNOLOGIES		6	0	6	0%	100%						
64	KINEPOLIS	BEL Mid	9	3	6	33%	67%						
65	LEASINVEST REAL ESTATE	BEL Mid	9	1	8	11%	89%						
66	LOTUS BAKERIES	BEL Mid	10	3	7	30%	70%						
67	MDXHEALTH	BEL Small	6	1	5	17%	83%						
68	MELEXIS	BEL Mid	6	3	3	50%	50%						

69	MIKO		11	2	9	18%	82%					
70	MITHRA	BEL Small	10	1	9	10%	90%					
71	MONTEA	BEL Mid	10	2	8	20%	80%					
72	MOURY CONSTRUCT		7	0	7	0%	100%					
73	NATIONALE LOTERIJ		13	5	8	38%	62%	6	0	6	0%	100%
74	NMBS		10	3	7	30%	70%	6	0	6	0%	100%
75	NYRSTAR	BEL Mid	6	2	4	33%	67%					
76	ONTEX	BEL 20	8	1	7	13%	88%					
77	OPTION		6	1	5	17%	83%					
78	ORANGE BELGIUM	BEL Mid	12	3	9	25%	75%					
79	OTC		5	1	4	20%	80%					
80	PCB		6	1	5	17%	83%					
81	PICANOL	BEL Small	6	0	6	0%	100%					
82	PROXIMUS	BEL 20	14	6	8	43%	57%					
83	QRF	BEL Small	6	2	4	33%	67%					
84	QUEST FOR GROWTH	BEL Small	11	2	9	18%	82%					
85	REALDOLMEN	BEL Small	7	2	5	29%	71%					
86	RECTICEL	BEL Mid	12	3	9	25%	75%					

87	RESILUX	BEL Small	7	0	7	0%	100%						
88	RETAIL ESTATES	BEL Mid	13	3	10	23%	77%						
89	ROSIER		8	1	7	13%	88%						
90	ROULARTA MEDIA	BEL Small	9	2	7	22%	78%						
91	SABCA		10	0	10	0%	100%						
92	SAPEC		8	2	6	25%	75%						
93	SIOEN INDUSTRIES	BEL Small	11	4	7	36%	64%	7	2	5	29%	71%	
94	SIPEF	BEL Mid	10	2	8	20%	80%						
95	SMARTPHOTO	BEL Small	8	0	8	0%	100%						
96	SOFINA	BEL Mid	12	2	10	17%	83%						
97	SOLVAC		13	3	10	23%	77%						
98	SOLVAY	BEL 20	15	5	10	33%	67%						
99	SPADEL		10	1	9	10%	90%						
100	SUCRAF		4	1	3	25%	75%	4	0	4	0%	100%	
101	TELENET GROUP HOLDING	BEL 20	10	3	7	30%	70%						
102	TER BEKE	BEL Small	9	3	6	33%	67%	6	0	6	0%	100%	
103	TESSENDERLO	BEL Mid	6	2	4	33%	67%						
104	TEXAF	BEL Small	9	1	8	11%	89%	4	0	4	0%	100%	

105	THROMBOGENICS	BEL Small	8	2	6	25%	75%						
106	TIGENIX	BEL Small	5	0	5	0%	100%						
107	TINC	BEL Small	7	1	6	14%	86%						
108	UCB	BEL 20	13	4	9	31%	69%						
109	UMICORE	BEL 20	12	3	9	25%	75%						
110	VAN DE VELDE	BEL Mid	8	2	6	25%	75%						
111	VASTNED RETAIL BELGIUM	BEL Small	6	2	4	33%	67%	3	1	2	33%	67%	
112	VGP		6	1	5	17%	83%						
113	VIOHALCO		12	0	12	0%	100%						
114	W.E.B. WAREHOUSES		5	1	4	20%	80%						
115	WDP	BEL Mid	6	2	4	33%	67%						
116	WERELDHAVE BELGIUM	BEL Mid	5	0	5	0%	100%						
117	XIOR	BEL Small	6	1	5	17%	83%						
118	ZENITEL		7	2	5	29%	71%						
119	ZETES INDUSTRIES	BEL Small	9	1	8	11%	89%						
	<b>TOTAAL</b>					<b>21,6%</b>	<b>78,4%</b>					<b>16,1%</b>	<b>83,9%</b>

## Resultaten 2017

	Bedrijf	Index	Raad van Bestuur					Directiecomité				
			Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen
1	2VALORISE		7	0	7	0%	100%					
2	AB INBEV	BEL 20	15	2	13	13%	87%					
3	ABO-GROUP		4	0	4	0%	100%					
4	ACCENTIS	BEL Small	5	2	3	40%	60%					
5	ACKERMANS VAN HAAREN	BEL 20	10	3	7	30%	70%					
6	AEDIFICA	BEL Mid	9	4	5	44%	56%	4	2	2	50%	50%
7	AGEAS	BEL 20	13	4	9	31%	69%	4	0	4	0%	100%
8	AGFA GEVAERT	BEL Mid	7	2	5	29%	71%	5	0	5	0%	100%
9	ASCENCIO	BEL Mid	7	1	6	14%	86%					
10	ASIT	BEL Small	8	0	8	0%	100%					
11	ATENOR GROUP	BEL Small	8	3	5	37,5%	62,5%					
12	BALTA GROUP	BEL Small	9	3	6	33%	67%					



13	BANIMMO		10	3	7	30%	70%	4	0	4	0%	100%
14	BARCO	BEL Mid	10	3	7	30%	70%					
15	BEFIMMO	BEL Mid	9	3	6	33%	67%	4	2	2	50%	50%
16	BEKAERT	BEL Mid	15	5	10	33%	67%					
17	BELGOCONTROL		10	3	7	30%	70%	6	2	4	33%	67%
18	BELRECA		4	1	3	25%	75%					
19	BELUGA		7	2	5	29%	71%					
20	BIOCARTIS	BEL Mid	9	2	7	22%	78%					
21	BONE THERAPEUTICS	BEL Small	12	0	12	0%	100%					
22	BPOST	BEL 20	12	4	8	33%	67%	8	0	8	0%	100%
23	CAMPINE		6	1	5	16,7%	83,3%					
24	CARE PROPERTY INV	BEL Mid	11	4	7	36%	64%	5	1	4	20%	80%
25	CELYAD	BEL Mid	7	0	7	0%	100%					
26	CENERGY		8	1	7	12,5%	87,5%					
27	CFE	BEL Mid	11	2	9	18%	82%					
28	CIE DU BOIS SAUVAGE	BEL Mid	7	2	5	29%	71%					
29	COFINIMMO	BEL 20	12	5	7	42%	58%	4	1	3	25%	75%

30	COLRUYT GROUP	BEL 20	6	2	4	33%	67%					
31	CONNECT GROUP		6	1	5	17%	83%					
32	D'IETEREN	BEL Mid	10	2	8	20%	80%					
33	DECEUNINCK	BEL Small	7	3	4	43%	57%	8	1	7	12,5%	87,5%
34	DEXIA		13	4	9	31%	69%	6	2	4	33%	67%
35	ECKERT & ZIEGLER BEBIG		7	3	4	43%	57%	2	0	2	0%	100%
36	ECONOCOM GROUP	BEL Mid	13	4	9	31%	69%	13	4	9	31%	69%
37	ELIA SYSTEM OPERATOR	BEL Mid	14	5	9	36%	64%	8	3	5	37,5%	62,5%
38	EURONAV	BEL Mid	8	3	5	37,5%	62,5%	4	0	4	0%	100%
39	EVS BROADCAST EQUIPMENT	BEL Mid	6	3	3	50,0%	50,0%					
40	EXMAR	BEL Small	11	3	8	27%	73%	7	0	7	0%	100%
41	FAGRON	BEL Mid	11	4	7	36%	64%	4	2	2	50%	50%
42	FLORIDIENNE		11	1	10	9%	91%					
43	FLUXYS BELGIUM		21	7	14	33%	67%	4	0	4	0%	100%
44	FNG GROUP		2	0	2	0%	100%					
45	FOUNTAIN		5	2	3	40%	60%					

46	GBL	BEL 20	18	6	12	33%	67%					
47	GIMV	BEL Mid	12	5	7	42%	58%					
48	GREENYARD GROUP	BEL Mid	11	3	8	27%	73%					
49	HAMON	BEL Small	10	2	8	20%	80%					
50	HOME INVEST BELGIUM		7	2	5	29%	71%					
51	IBA	BEL Mid	9	3	6	33%	67%	12	2	10	17%	83%
52	IEP INVEST		3	1	2	33%	67%					
53	IMMO MOURY		5	0	5	0%	100%					
54	IMMOBEL	BEL Small	8	4	4	50%	50%					
55	INFRABEL		14	5	9	36%	64%	4	2	2	50%	50%
56	INTERVEST OFF-WARE	BEL Mid	6	2	4	33%	67%	3	1	2	33%	67%
57	JENSEN GROUP	BEL Small	6	1	5	17%	83%					
58	KBC ANCORA		11	4	7	36%	64%					
59	KBC GROUP	BEL 20	16	5	11	31%	69%	7	1	6	14%	86%
60	KEYWARE TECHNOLOGIES		7	0	7	0%	100%	5	0	5	0%	100%

61	KINEPOLIS GROUP	BEL Mid	9	3	6	33%	67%					
62	LEASINVEST REAL ESTATE	BEL Mid	9	1	8	11%	89%	4	0	4	0%	100%
63	LOTUS BAKERIES	BEL Mid	10	4	6	40%	60%					
64	MDXHEALTH	BEL Small	7	3	4	43%	57%					
65	MELEXIS	BEL Mid	6	3	3	50%	50%					
66	MIKO		9	2	7	22%	78%					
67	MITHRA	BEL Mid	12	2	10	17%	83%					
68	MONTEA	BEL Mid	9	3	6	33%	67%	7	2	5	29%	71%
69	MOURY CONSTRUCT		7	2	5	29%	71%	8	1	7	12,5%	87,5%
70	NATIONALE LOTERIJ		14	5	9	36%	64%	6	0	6	0%	100%
71	NEUFCOUR FIN		6	2	4	33%	67%					
72	NMBS		14	5	9	36%	64%	6	1	5	17%	83%
73	NYRSTAR	BEL Mid	6	2	4	33%	67%					
74	ONTEX	BEL 20	10	2	8	20%	80%	15	3	12	20%	80%
75	OPTION		6	0	6	0%	100%					
76	ORANGE BELGIUM	BEL Mid	12	3	9	25%	75%					

77	PCB		6	1	5	17%	83%					
78	PICANOL		6	1	5	17%	83%					
79	PROXIMUS GROUP	BEL 20	14	6	8	43%	57%					
80	QRF	BEL Small	6	2	4	33%	67%					
81	QUEST FOR GROWTH	BEL Small	9	3	6	33%	67%					
82	REALDOLMEN		9	4	5	44%	56%					
83	RECTICEL	BEL Mid	10	3	7	30%	70%					
84	RESILUX	BelSmal	8	0	8	0%	100%	8	1	7	13%	88%
85	RETAIL ESTATES	BEL Mid	12	4	8	33%	67%	3	1	2	33%	67%
86	ROSIER		7	3	4	43%	57%					
87	ROULARTA MEDIA	BEL Small	9	2	7	22%	78%					
88	SABCA		11	2	9	18%	82%					
89	SCHEERDERS VAN KERCHOVE		8	2	6	25%	75%	4	1	3	25%	75%
90	SIOEN INDUSTRIES	BEL Mid	9	4	5	44%	56%	9	2	7	22%	78%
91	SIPEF	BEL Mid	9	3	6	33%	67%					
92	SMARTPHOTO	BEL	7	2	5	29%	71%					

	GROUP	Small										
93	SOFINA	BEL 20	13	3	10	23%	77%	6	0	6	0%	100%
94	SOLVAC		13	3	10	23%	77%					
95	SOLVAY	BEL 20	16	6	10	37,5%	62,5%					
96	SPADEL		8	1	7	13%	88%					
97	SUCRAF		4	1	3	25%	75%					
98	TELENET GROUP	BEL 20	10	3	7	30%	70%					
99	TER BEKE	BEL Small	9	3	6	33%	67%	6	1	5	17%	83%
100	TESSENDERLO	BEL Mid	6	2	4	33%	67%					
101	TEXAF	BEL Small	11	3	8	27%	73%					
102	THROMBOGENICS	BEL Small	6	1	5	17%	83%					
103	TINC	BEL Mid	6	1	5	17%	83%	4	0	4	0%	100%
104	TUBIZE-FIN		10	3	7	30%	70%					
105	UCB	BEL 20	13	4	9	31%	69%					
106	UMICORE	BEL 20	10	3	7	30%	70%	7	1	6	14%	86%
107	VAN DE VELDE	BEL Mid	10	3	7	30%	70%	7	3	4	43%	57%
108	VASTNED RETAIL BELGIUM	BEL Small	7	2	5	29%	71%	3	0	3	0%	100%

109	VGP	BEL Mid	5	0	5	0%	100%					
110	VIOHALCO		12	0	12	0%	100%					
111	W.E.B. WAREHOUSES		7	2	5	29%	71%					
112	WDP	BEL Mid	6	2	4	33%	67%					
113	WERELDHAVE BELGIUM	BEL Mid	5	1	4	20%	80%					
114	XIOR	BEL Mid	6	1	5	17%	83%					
115	ZENITEL		6	2	4	33%	67%					
	<b>TOTAAL</b>					<b>26,8</b>	<b>73,2</b>				<b>18,0</b>	<b>82,0</b>

## Resultaten 2020

	Bedrijf	Index	Raad van Bestuur					Directiecomité				
			Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen	Leden	Vrouwen	Mannen	% vrouwen	% mannen
1	AB INBEV	BEL 20	15	5	10	33%	67%	2	0	2	0%	100%
2	ABO GROUP		4	1	3	25%	75%	3	0	3	0%	100%
3	ACCENTIS	BEL Small	5	1	4	20%	80%	2	1	1	50%	50%
4	ACKERMANS V.HAAREN	BEL 20	10	3	7	30%	70%	7	0	7	0%	100%
5	AEDIFICA	BEL 20	11	4	7	36%	64%	5	1	4	20%	80%
6	AGEAS	BEL 20	15	5	10	33%	67%	5	0	5	0%	100%
7	AGFA-GEVAERT	BEL Mid	7	2	5	29%	71%	4	0	4	0%	100%
8	ASCENCIO	BEL Mid	10	3	7	30%	70%	4	2	2	50%	50%
9	ASIT		6	0	6	0%	100%	1	0	1	0%	100%
10	ATENOR	BEL Mid	8	3	5	38%	63%	5	0	5	0%	100%
11	BALTA GROUP	BEL Small	9	2	7	22%	78%	8	0	8	0%	100%
12	BANIMMO A		10	3	7	30%	70%	4	1	3	25%	75%
13	BARCO	BEL 20	6	2	4	33%	67%	15	1	14	7%	93%
14	BEFIMMO	BEL Mid	10	3	7	30%	70%	4	2	2	50%	50%
15	BEKAERT	BEL Mid	13	5	8	38%	62%	8	1	7	13%	88%



16	BELRECA		4	1	3	25%	75%	4	1	3	25%	75%
17	BELUGA		7	3	4	43%	57%	2	0	2	0%	100%
18	BIOCARTIS	BEL Mid	6	2	4	33%	67%	3	0	3	0%	100%
19	BONE THERAPEUTICS	BEL Small	7	2	5	29%	71%	6	1	5	17%	83%
20	BPOST	BEL Mid	11	4	7	36%	64%	8	2	6	25%	75%
21	CAMPINE		8	3	5	38%	63%	6	1	5	17%	83%
22	CARE PROPERTY INV.	BEL Mid	11	4	7	36%	64%	5	1	4	20%	80%
23	CELYAD	BEL Small	9	3	6	33%	67%	7	0	7	0%	100%
24	CENERGY		9	2	7	22%	78%	3	0	3	0%	100%
25	CFE	BEL Mid	11	4	7	36%	64%	2	0	2	0%	100%
26	CIE BOIS SAUVAGE	BEL Mid	7	2	5	29%	71%	1	0	1	0%	100%
27	COFINIMMO	BEL 20	12	5	7	42%	58%	5	2	3	40%	60%
28	COLRUYT	BEL 20	8	4	4	50%	50%	13	1	12	8%	92%
29	CRESCENT	BEL Small	7	3	4	43%	57%	5	0	5	0%	100%
30	CUMULEX		2	0	2	0%	100%					
31	DECEUNINCK	BEL Small	8	3	5	38%	63%	8	2	6	25%	75%
32	D'IETEREN	BEL Mid	11	4	7	36%	64%	2	0	2	0%	100%
33	ECONOCOM GROUP	BEL Mid	9	3	6	33%	67%	7	1	6	14%	86%

34	ELIA	BEL Mid	14	5	9	36%	64%	5	1	4	20%	80%
35	EURONAV	BEL Mid	6	3	3	50%	50%	6	1	5	17%	83%
36	EVS BROADC.EQUIPM	BEL Mid	7	3	4	43%	57%	6	0	6	0%	100%
37	EXMAR	BEL Small	10	4	6	40%	60%	4	0	4	0%	100%
38	FAGRON	BEL Mid	8	3	5	38%	63%	3	1	2	33%	67%
39	FLORIDIENNE		10	3	7	30%	70%	2	0	2	0%	100%
40	FLUXYS		21	7	14	33%	67%	4	0	4	0%	100%
41	FOUNTAIN		6	2	4	33%	67%	4	1	3	25%	75%
42	GALAPAGOS	BEL 20	8	4	4	50%	50%	6	0	6	0%	100%
43	GBL	BEL 20	17	6	11	35%	65%	4	1	3	25%	75%
44	GIMV	BEL Mid	12	4	8	33%	67%	5	0	5	0%	100%
45	GREENYARD	BEL Small	9	3	6	33%	67%	3	0	3	0%	100%
46	HAMON		7	3	4	43%	57%	4	1	3	25%	75%
47	HOME INVEST BE.	BEL Mid	9	3	6	33%	67%	2	0	2	0%	100%
48	HYLORIS		7	1	6	14%	86%	5	0	5	0%	100%
49	IBA	BEL Mid	8	3	5	38%	63%	2	0	2	0%	100%
50	IEP INVEST	BEL Small	3	1	2	33%	67%	1	0	1	0%	100%
51	IMMO MOURY		4	2	2	50%	50%	2	1	1	50%	50%

52	IMMOBEL	BEL Mid	7	4	3	57%	43%	7	0	7	0%	100%
53	INCLUSIO SA/NV		9	3	6	33%	67%	4	0	4	0%	100%
54	INFRABEL		13	5	8	38%	62%	4	2	2	50%	50%
55	INTERVEST OFF-WARE	BEL Mid	4	2	2	50%	50%	4	1	3	25%	75%
56	JENSEN-GROUP	BEL Small	6	2	4	33%	67%	4	0	4	0%	100%
57	KBC	BEL 20	16	6	10	38%	63%	7	1	6	14%	86%
58	KBC ANCORA		11	4	7	36%	64%	2	1	1	50%	50%
59	KEYWARE TECH.		6	2	4	33%	67%	6	0	6	0%	100%
60	KINEPOLIS GROUP	BEL Mid	8	3	5	38%	63%	1	0	1	0%	100%
61	LEASINVEST	BEL Mid	10	3	7	30%	70%	2	0	2	0%	100%
62	LOTERIE NATIONALE		15	6	9	40%	60%	5	1	4	20%	80%
63	LOTUS BAKERIES	BEL Mid	10	3	7	30%	70%	5	1	4	20%	80%
64	MDXHEALTH	BEL Small	9	3	6	33%	67%	4	0	4	0%	100%
65	MELEXIS	BEL Mid	5	3	2	60%	40%	9	4	5	44%	56%
66	MIKO		9	3	6	33%	67%	9	1	8	11%	89%
67	MITHRA	BEL Mid	8	1	7	13%	88%	9	0	9	0%	100%
68	MONTEA C.V.A.	BEL Mid	8	3	5	38%	63%	3	1	2	33%	67%
69	MOURY CONSTRUCT		6	2	4	33%	67%	7	1	6	14%	86%

70	NYRSTAR		5	3	2	60%	40%	11	2	9	18%	82%
71	NYXOAH	BEL Small	8	0	8	0%	100%	2	0	2	0%	100%
72	ONTEX GROUP	BEL Mid	7	2	5	29%	71%	9	3	6	33%	67%
73	ORANGE BELGIUM	BEL Mid	12	5	7	42%	58%	10	2	8	20%	80%
74	OXURION	BEL Small	6	2	4	33%	67%	1	0	1	0%	100%
75	PICANOL		7	2	5	29%	71%	2	0	2	0%	100%
76	PROXIMUS	BEL 20	13	5	8	38%	62%	8	2	6	25%	75%
77	QRF	BEL Small	5	1	4	20%	80%	3	0	3	0%	100%
78	QUESTFOR GR-PRICAF	BEL Small	10	3	7	30%	70%	2	0	2	0%	100%
79	RECTICEL	BEL Mid	9	3	6	33%	67%	11	1	10	9%	91%
80	RESILUX	BEL Small	7	2	5	29%	71%	4	0	4	0%	100%
81	RETAIL ESTATES	BEL Mid	12	4	8	33%	67%	4	2	2	50%	50%
82	ROSIER		8	3	5	38%	63%	1	0	1	0%	100%
83	ROULARTA	BEL Small	8	3	5	38%	63%	4	1	3	25%	75%
84	SCHEERD.V KERCHOVE		10	3	7	30%	70%					
85	SEQUANA MEDICAL	BEL Small	6	0	6	0%	100%	2	1	1	50%	50%
86	SIOEN	BEL Small	7	3	4	43%	57%	12	2	10	17%	83%
87	SIPEF	BEL Mid	10	3	7	30%	70%	5	0	5	0%	100%

88	SKEYES		10	3	7	30%	70%	6	2	4	33%	67%
89	SMARTPHOTO GROUP	BEL Small	7	2	5	29%	71%	1	0	1	0%	100%
90	SNCB		15	7	8	47%	53%	9	3	6	33%	67%
91	SOFINA	BEL 20	15	6	9	40%	60%	6	0	6	0%	100%
92	SOLVAC NOM(RETAIL)		14	5	9	36%	64%	1	0	1	0%	100%
93	SOLVAY	BEL 20	15	8	7	53%	47%	6	1	5	17%	83%
94	SPADEL		8	3	5	38%	63%	9	3	6	33%	67%
95	TELENET GROUP	BEL 20	9	3	6	33%	67%	9	4	5	44%	56%
96	TER BEKE	BEL Small	9	3	6	33%	67%	5	0	5	0%	100%
97	TESSENDERLO	BEL Mid	6	2	4	33%	67%	2	0	2	0%	100%
98	TEXAF	BEL Small	10	3	7	30%	70%	3	0	3	0%	100%
99	TINC	BEL Mid	9	4	5	44%	56%	3	0	3	0%	100%
100	TITAN CEMENT	BEL Mid	14	3	11	21%	79%	3	0	3	0%	100%
101	TUBIZE-FIN		12	4	8	33%	67%	1	1	0	100%	0%
102	UCB	BEL 20	13	5	8	38%	62%	9	2	7	22%	78%
103	UMICORE	BEL 20	9	3	6	33%	67%	7	2	5	29%	71%
104	UNIFIEDPOST GROUP		9	4	5	44%	56%	4	0	4	0%	100%
105	VAN DE VELDE	BEL Small	9	4	5	44%	56%	3	2	1	67%	33%

106	VASTNED RETAIL BEL	BEL Small	5	2	3	40%	60%	3	0	3	0%	100%
107	VGP	BEL Mid	5	3	2	60%	40%	7	0	7	0%	100%
108	VIOHALCO		16	5	11	31%	69%	4	0	4	0%	100%
109	WAREHOUSES	BEL Small	7	2	5	29%	71%	4	1	3	25%	75%
110	WDP	BEL 20	7	2	5	29%	71%	7	0	7	0%	100%
111	WERELDHAVE BELGIUM	BEL Small	9	3	6	33%	67%	3	0	3	0%	100%
112	XIOR	BEL Mid	6	1	5	17%	83%	3	0	3	0%	100%
113	ZENITEL		8	3	5	38%	63%	2	0	2	0%	100%
	<b>TOTAAL</b>					<b>34,1%</b>	<b>65,9%</b>				<b>14,8%</b>	<b>85,2%</b>

## COLOFON

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Victor Hortaplein 40 - 1060 Brussel

Tel.: +32 2 233 44 00

[gelijkheid.manvrouw@igvm.belgie.be](mailto:gelijkheid.manvrouw@igvm.belgie.be)

<http://igvm-iefh.belgium.be>

Auteur:

Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Verantwoordelijke uitgever:

Michel Pasteel, Directeur van het Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen

Depotnummer:

D/2022/10.043/18

De functies, titels en graden die in deze publicatie worden gebruikt, verwijzen naar personen van eender welk geslacht of genderidentiteit.

*Cette publication est également disponible en français.*