
IPSS
OISZ

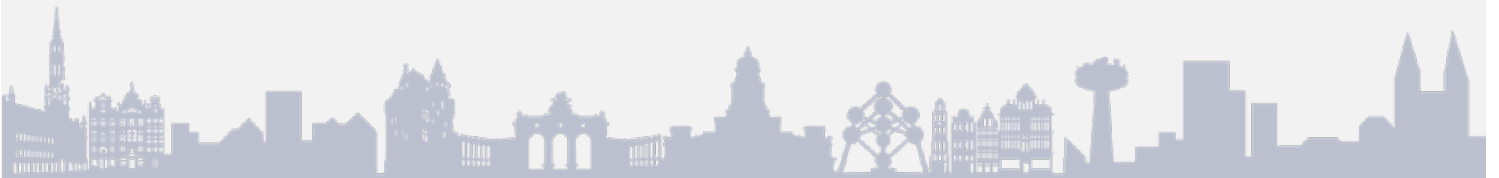
BELGIAN
SOCIAL
SECURITY



75^{ANS}

de Sécurité sociale ou
de Solidarité-Paix-Dignité et Jeunesse
en Belgique

*La Sécu, une idée qui n'a pas d'âge,
une idée qui n'est qu'avenir.*



Farde de Presse, fin novembre-début décembre, pour l'annonce du Forum mondial de l'A.I.S.S., qui se tiendra en 2019 à Bruxelles sous l'égide du Collège des Institutions publiques de Sécurité sociale belges.

1. La clandestinité paritaire

Le 28 décembre, nous serons à douze mois des 75 ans de la signature d'un arrêté-loi de 1944 constitutif de notre sécurité sociale d'aujourd'hui.

2019 sera l'année festive de déjà trois quarts de siècle d'une des plus belles inventions du monde moderne. Une occasion rare d'en rappeler l'histoire et d'en souligner la force apaisante d'avenir dans un monde en constante évolution.

Tous ces droits reconnus, toutes ces protections sociales dont nous bénéficions sans plus nous en rendre compte sont issus d'un texte signé par le Régent et le Ministre de l'Emploi et de la Prévoyance sociale en pleine bataille des Ardennes. Ce texte trouve son origine dans le "Projet d'accord de solidarité sociale" conclu dans la clandestinité par un comité patronal-ouvrier, auquel se joindra notamment Achille Van Acker. Ce projet d'accord consigne les solutions retenues pour normaliser, au lendemain de la guerre, les rapports entre employeurs et travailleurs, dont ce qui a trait à la sécurité sociale.

2. Le Plan Van Acker

La lecture attentive du Rapport au Régent qui précède l'arrêté-loi, et les témoignages de la "clandestinité paritaire", des auteurs, dont celui de Van Acker, permettent d'affirmer que ce qui a été finalisé en manteau d'hiver est en fait la sécurité sociale de la population toute entière, l'établissement d'un système complet pour les salariés et la "première étape vers la sécurité sociale pour tous les citoyens".

3. La loi O.N.S.S.

Dans la foulée, 2019 sera également commémorative des 50 ans de la loi du 27 juin 1969, dite loi O.N.S.S. (Office national de sécurité sociale). Cette loi a techniquement abrogé dans sa quasi-totalité l'arrêté-loi de 1944, mais il est plus exact d'y voir un nouvel habit pour des principes confirmés.

Nos prestations familiales, le remboursement de nos soins de santé, nos indemnités d'incapacité de travail, d'origine professionnelle ou non, nos allocations de chômage, nos pensions de retraite et de survie, bref notre panoplie complète de protection sociale viennent de là, et passent de génération en génération.

4. L'esprit de Philadelphie

2019, enfin, sera l'année des 75 ans de la Déclaration de Philadelphie, du 10 mai 1944, concernant les buts et objectifs de l'Organisation internationale du travail qui renouvelle et complète le pacte fondamental conclu en 1919. La Conférence internationale du travail qui l'adopte, adopte également une recommandation qui tend à l'établissement d'un régime de sécurité sociale aussi large que possible dans tous les pays.



WORLD SOCIAL
SECURITY FORUM

BRUSSELS 2019

PROTECTING PEOPLE
IN A CHANGING WORLD



En Belgique, la sécurité sociale a été et reste à la pointe de la bonne gouvernance publique. Quatre mises en orbite méritent d'être retenues, quatre modules parfaitement arrimés dans l'espace social nous arment pour maîtriser demain dans les meilleures conditions.

1. Le module ICT

Le Plan Van Acker, l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 comporte une innovation d'un point de vue pratique, à savoir le recours à la mécanographie, sans laquelle il aurait été impossible de lancer la réforme aussi vite et avec aussi peu de ratés.

Depuis, la sécu n'a cessé de recourir aux supports techniques :

- Création de la Banque-carrefour de la sécurité sociale fin'80 – début'90. qui va développer un réseau totalement informatisé et sécurisé, d'échange des données sociales entre les Institutions publiques de sécurité sociale,
- Déploiement de l' "e-government" belge de la sécurité sociale, qui a fait l'objet d'un nombre impressionnant de reconnaissances dans le Monde, où il s'est imposé comme "best practice". La plus prestigieuse d'entre elle fut celle du "Public Service Award" décerné par l'O.N.U.

Bien d'autres Awards ont souligné l'excellence des applications développées dans ce secteur, et le 6 décembre prochain, trois projets e-gov publics présentés par des institutions ou services de sécurité sociale sont encore nominés pour les Awards 2018 d'Agoria.

2. Le module financier

La gouvernance financière de la sécurité sociale a été fondamentalement revue en 1994-1995. On parle désormais de gestion financière globale. Les recettes globalisées comme les cotisations sociales des employeurs et des travailleurs ou la subvention de l'Etat sont regroupés en une seule bourse, commune, et réparties directement dans les branches ou secteurs selon les besoins.

3. Le module contractuel

Les I.P.S.S. expérimentent depuis près de 20 ans la technique du contrat d'administration, instrument novateur de management interne mais aussi moyen d'audit social permanent de leur bon fonctionnement. Il s'agit d'une manière inédite d'articuler la relation entre le pouvoir exécutif, politique, et les entités administratives sociales du pays. On passe ainsi d'une gestion administrative plutôt passive à une gestion administrative plutôt active et de partenariat.



WORLD SOCIAL
SECURITY FORUM

BRUSSELS 2019

PROTECTING PEOPLE
IN A CHANGING WORLD



4. Le module participatif

Dernier module marquant, celui construit sur le concept de gestion paritaire, associant dans les organes de gestion des représentants de ceux qui sont concernés, les employeurs, les travailleurs, les familles, etc. En d'autres termes ceux qui vont être touchés par l'action des institutions ou des services ainsi gérés. Grâce à cette manière soucieuse de faire, de bien informer, de bien conseiller, de bien protéger, de bien traiter, et dès lors soucieuse de bons résultats, il y a donc depuis 75 ans, une attention prioritaire accordée aux assurés sociaux, aux citoyens et aux entreprises contributrices..

L'on comprend mieux dès lors que c'est au sein de la Sécurité sociale, en l'occurrence au sein du SPF Sécurité sociale, qu'a été impulsé le "New Ways of Working" ou "Nouveau monde du travail", "Nouveau Management Public". C'est le service public fédéral Sécurité sociale, le "ministère" cha-peautant la plupart des IPSS, qui a été à l'origine de ce modèle promouvant l'autonomie des collaborateurs, la disparition du pointage, les hiérarchies douces, un équilibre travail – vie privée, etc., avec en point de mire, toujours, un service à la hauteur de la mission sociale.



**Autant d'ingrédients d'un professionnalisme
accompli au service de toutes et de tous,
qui démontrent que tout est fait en Sécurité sociale
pour se prémunir des pannes à venir.**



WORLD SOCIAL
SECURITY FORUM

BRUSSELS 2019

PROTECTING PEOPLE
IN A CHANGING WORLD

