

IPSS
OISZ

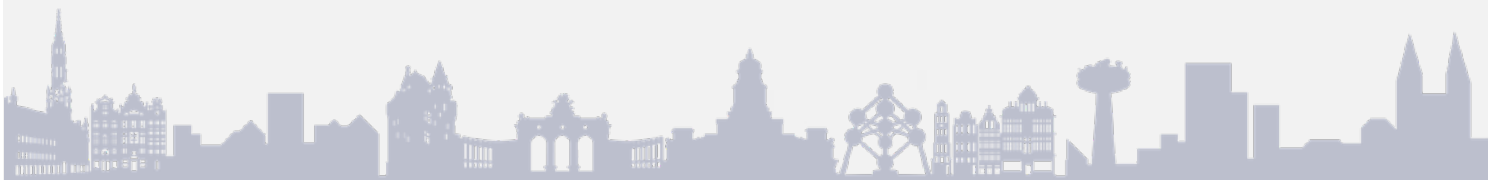
BELGIAN
SOCIAL
SECURITY



75 JAAR

sociale zekerheid of
Solidariteit-Vrede-Waardigheid en Jeugd
in België

*De sociale zekerheid, een tijdloos idee,
een idee als bestendige toekomst.*



Persmap, eind november - begin december, voor de aankondiging van het Wereldforum van de I.S.S.A., dat in 2019 in Brussel georganiseerd zal worden onder auspiciën van het College van Belgische openbare instellingen van sociale zekerheid.

Een beetje geschiedenis

1. De paritaire clandestiniteit

Op 28 december 2018 zijn we nog maar 12 maanden verwijderd van de 75^e verjaardag van de ondertekening van een besluitwet uit 1944 die de basis vormt voor onze sociale zekerheid van vandaag.

2019 wordt het jaar waarin we vieren dat één van de mooiste uitvindingen van de moderne wereld al driekwart eeuw bestaat. Een zeldzame gelegenheid om in herinnering te brengen waar ze vandaan komt en welke beschermende kracht ervan uitgaat in een wereld in voortdurende evolutie.

Alle erkende rechten, alle maatregelen van sociale bescherming die we genieten zonder er nog bij stil te staan, komen voort uit een tekst die werd ondertekend door de Regent en door de minister van Arbeid en Sociale Voorzorg terwijl de Slag om de Ardennen in alle hevigheid woedde. Deze tekst vond zijn oorsprong in het 'Ontwerpakkord van sociale solidariteit' dat clandestien was afgesloten door een comité van werkgevers en werknemers, waarbij onder andere Achille Van Acker zich had aangesloten. In dit ontwerpakkord werden een aantal oplossingen vastgelegd om na de oorlog de betrekkingen tussen werkgevers en werknemers te normaliseren, onder meer op het vlak van de sociale zekerheid.

2. Het Plan Van Acker

Uit het Verslag aan de Regent dat aan de besluitwet voorafgaat en uit de getuigenissen van de auteurs van de "paritaire clandestiniteit", waaronder Van Acker, blijkt dat die winter in feite de sociale zekerheid voor de volledige bevolking is ontstaan en dat de inrichting van een allesomvattend systeem voor de werknemers in loondienst een eerste stap is geweest in de richting van een sociale zekerheid voor alle burgers.

3. De RSZ-wet

In 2019 zal ook de 50e verjaardag van de wet van 27 juni 1969, de zogenaamde 'RSZ-wet' (Rijksdienst voor sociale zekerheid) worden herdacht. Technisch gezien heeft deze wet de besluitwet van 1944 zo goed als volledig opgeheven, maar juister zou zijn te stellen dat eerder vastgelegde principes een nieuw kleedje kregen aangemeten.

Onze gezinsbijslag, de terugbetaling van onze gezondheidszorg, onze vergoedingen bij arbeidsongeschiktheid (al dan niet van professionele aard), onze werkloosheidsuitkeringen, onze rust- en overlevingspensioenen, kortom onze volledige waaier aan sociale beschermingsmaatregelen komen eruit voort en worden van generatie op generatie doorgegeven.

4. De geest van Philadelphia

Tot slot zal 2019 ook de 75^e verjaardag zijn van de Verklaring van Philadelphia, die dateert van 10 mei 1944 en die betrekking heeft op de doelstellingen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO). Met deze verklaring werd het fundamentele pact uit 1919 vernieuwd en vervolledigd. De Internationale Arbeidsconferentie die deze verklaring heeft aangenomen, nam ook een aanbeveling aan waarmee de inrichting werd beoogd van een zo ruim mogelijk socialezekerheidsstelsel in alle landen.



WORLD SOCIAL
SECURITY FORUM

BRUSSELS 2019

PROTECTING PEOPLE
IN A CHANGING WORLD



Enkele satellieten binnen de sociale zekerheid

In België blijft de sociale zekerheid, zoals in het verleden, een voortrekkersrol spelen op het vlak van goed overheidsbestuur. Vier specifieke 'satellieten' verdienen hier een vermelding. De volgende vier modules zijn stevig verankerd in de sociale ruimte en bereiden ons voor op de uitdagingen van morgen.

1. De ICT-module

Het Plan Van Acker, de besluitwet van 28 december 1944, bracht een praktische innovatie met zich mee, namelijk de toepassing van de machinale gegevensverwerking. Zonder deze innovatie had de hervorming nooit zo snel en succesvol gelanceerd kunnen worden.

Sindsdien is de sociale zekerheid technische hulpmiddelen blijven gebruiken:

- Oprichting eind jaren 80, begin jaren 90 van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid die een volledig geïnformatiseerd en beveiligd netwerk zou uitbouwen voor de uitwisseling van sociale gegevens tussen de openbare instellingen van sociale zekerheid (O.I.S.Z.);
- Uitrol van de Belgische 'e-government' van de sociale zekerheid die in de hele wereld erkenning geniet en als 'best practice' wordt beschouwd. De meest prestigieuze erkenning was de 'Public Service Award' die haar werd toegekend door de VN.

De excellentie van de toepassingen ontwikkeld in deze sector is ook in andere onderscheidingen tot uiting gekomen en op 6 december 2018 zijn drie 'e-government' projecten van instellingen of diensten van sociale zekerheid genomineerd voor de Awards 2018 van Agoria.

2. De financiële module

Het financiële beheer van de sociale zekerheid werd fundamenteel herzien in 1994-1995. Sindsdien spreken we over een globaal financieel beheer. De geglobaliseerde ontvangsten, zoals de sociale bijdragen van werkgevers en werknemers en de subsidies van de Staat, worden gegroepeerd in één gemeenschappelijke kas en rechtstreeks verdeeld over de takken of sectoren, volgens de behoeften.

3. De contractuele module

De O.I.S.Z. experimenteren al bijna 20 jaar met de techniek van de bestuursovereenkomst. Dit betekent niet alleen een vernieuwing op het vlak van intern management, maar biedt ook de mogelijkheid om hun goede werking aan een permanente sociale audit te onderwerpen. Dit is een geheel nieuwe manier om de betrekkingen te regelen tussen de politieke, uitvoerende macht en de sociale administratieve eenheden van het land. Het houdt een overgang in van een eerder passief administratief beheer naar een meer actief beheer, als 'partners'.



WORLD SOCIAL
SECURITY FORUM

BRUSSELS 2019

PROTECTING PEOPLE
IN A CHANGING WORLD



4. De participatieve module

De laatste bepalende module is gebaseerd op het concept van paritair beheer: in de beheersorganen zetelen ook vertegenwoordigers van de betrokkenen, namelijk de werkgevers, de werknemers, de gezinnen, enz. Met andere woorden, zij die getroffen zullen worden door de acties van de instellingen of diensten die op die manier worden beheerd. Dankzij deze manier van werken met aandacht voor goed informeren, goed adviseren, goed beschermen, goed behandelen en dus ook voor goede resultaten, wordt er nu al 75 jaar een centrale plaats toegekend aan de sociaal verzekerden, de burgers en de bedrijven die een bijdrage leveren.

Dat verklaart ook waarom het binnen de sociale zekerheid is, en meer specifiek binnen de FOD Sociale zekerheid, dat de 'New Way of Working' (het 'Nieuwe werken') of het 'New Public Management' een impuls heeft gekregen. De FOD Sociale zekerheid, het 'ministerie' waaronder de meeste O.I.S.Z. vallen, lag aan de basis van dit model waarbij de autonomie van de medewerkers, de afschaffing van de prikklok, meer menselijke hiërarchische verbanden, de werk-privébalans, enz. centraal staan en waarbij steeds gestreefd wordt naar een dienstverlening die de maatschappelijke opdracht waardig is.



**Allemaal ingrediënten van een professionalisme
ten dienste van alle burgers,
die aantonen dat er binnen de sociale zekerheid
alles aan wordt gedaan om bescherming te bieden
tegen de problemen waarmee we in de toekomst
geconfronteerd zullen worden.**



WORLD SOCIAL
SECURITY FORUM

BRUSSELS 2019

PROTECTING PEOPLE
IN A CHANGING WORLD

