

PROGRAMMA

- ▀ Introductie door Koen Snyders, voorzitter Raad van Bestuur Sigedis
- ▀ Hoe past mycareer.be in het beleid van de federale regering?
 - Kris Peeters, Vice-eersteminister, Minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel
 - Maggie De Block, Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid
- ▀ Demo van de toepassing - Steven Janssen, algemeen directeur Sigedis
- ▀ Interview- en fotosessie bij de stand van mycareer.be in het Zuidstation



PERSBERICHT

Mycareer.be geeft burgers zicht op loopbaanverleden

Vandaag hebben de ministers Kris Peeters en Maggie De Block de loopbaan-toepassing mycareer.be voorgesteld. Die geeft burgers een volledig overzicht van hun loopbaan. De databank is een initiatief van de openbare instellingen van de sociale zekerheid, aangestuurd door de vzw Sigedis en de RSZ.

Alle loopbanen

Mycareer.be is een onlinetoepassing die de loopbaangegevens van burgers bevat. De toepassing biedt op een gebruiksvriendelijke manier – in de vorm van een tijdlijn – een overzicht van de loopbaan, dus van alle jobs en periodes van inactiviteit (zoals werkloosheid en loopbaanonderbrekingen). De gegevens gaan over alle professionele statuten – **werknemer, ambtenaar en zelfstandige**.

Daarnaast biedt de detailview een tekstueel overzicht van alle professionele activiteiten, dat je kunt sorteren per tewerkstelling ("Mijn CV") of per jaar. In het overzicht per jaar zie je meer details, zoals **het loon en het aantal gewerkte dagen**. Je kunt de lijsten exporteren naar een pdf-bestand.

Burgers krijgen toegang tot de toepassing met hun eID-kaart.

Gegevens zélf raadplegen

Vroeger was het mogelijk om bij de overheid een overzicht te krijgen van je loopbaan, maar daarvoor moest je een schriftelijke aanvraag doen. Met mycareer.be krijgt de burger zelf toegang tot zijn gegevens. Op die manier wordt het voor hem volkomen helder welke persoonlijke loopbaangegevens de overheid over hem bijhoudt.

"Met mycareer.be kan je je loopbaan beter plannen, doordat je zelf online toegang hebt tot al jouw loopbaangegevens", aldus **Kris Peeters**, Vice-eersteminister en minister van Werk, Economie en Consumenten, belast met Buitenlandse Handel. "Bovendien kunnen andere overheidsdiensten hierop verder bouwen om een nog meer kwaliteitsvolle en klantgerichte dienstverlening te realiseren. Ik geloof sterk in oplossingen zoals mycareer.be, die mensen ondersteunen bij het maken van hun loopbaankeuzes en hun streven naar werkbaar werk. Dit soort digitale zelfbeschikking geeft mensen overzicht en inzicht, en is de sleutel voor oplossingen op maat. Want de beste oplossing is die waaraan je zelf vorm hebt gegeven met kennis van zaken. Mycareer.be bewijst dat burgers, ondernemingen en de overheid in onze complexe en snel veranderende digitale wereld mekaar partner kunnen en moeten zijn."

Maggie De Block, minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid: "Dit is een belangrijke administratieve vereenvoudiging voor de burgers. Via mycareer.be kunnen zij hun loopbaangegevens op elk moment raadplegen, op een beveiligde manier en op één platform."

Ze moeten zich dus niet meer tot verschillende instanties richten. Iemand die veel interim opdrachten heeft verricht bijvoorbeeld krijgt zo via één klik een duidelijk overzicht van alle plaatsen waar hij of zij heeft gewerkt."

Als een burger twijfelt over de juistheid van de gegevens, dan kan hij dat online melden. Eventuele onjuistheden springen sneller in het oog als je de gegevens direct kunt nakijken, dan als je pas na verloop van jaren zicht krijgt op de gegevens.

Persoonlijke situatie inschatten

"Mycareer.be komt tegemoet aan reële behoeften op de werkvloer", zegt **Steven Janssen**, algemeen directeur van Sigidis. "Zo krijgen we vragen om een loopbaanoverzicht van mensen die hun nuttige beroepservaring willen bewijzen voor hun loonschaal bij een nieuwe werkgever. Of van werknemers die hun anciënniteit moeten bewijzen bij hun werkgever om in aanmerking te komen voor sommige voordelen (bijvoorbeeld een sociaal plan, tijdskrediet of deeltijds werken). Mycareer.be is dan een betrouwbare en makkelijk te consulteren tool. En vanzelfsprekend kan de toepassing ook heel goed dienen als geheugensteuntje bij het opmaken van een cv."

Mycareer.be maakt het ook mogelijk om je **sociale rechten** goed in te schatten. Heb je voldoende prestaties geleverd voor tijdskrediet? Behoort een flexi-job tot je mogelijkheden? Is het verstandig om op dit moment een pauze in te bouwen? Mycareer.be begeleidt de burger bij het maken van loopbaankeuzes.

Voor professionals die zich bezighouden met **begeleiding en ondersteuning van de loopbaan** is mycareer.be ook een stap vooruit. Als de loopbaanbegeleider zich kan baseren op gegevens die de burger uit mycareer.be haalt, kan hij sneller een goed onderbouwd advies geven.

Oorsprong van de gegevens

De gegevens in mycareer.be zijn afkomstig uit de aangiften die (onder meer) werkgevers, sociale verzekeringsfondsen, ziekenfondsen en uitbetalingsinstellingen regelmatig indienen bij de instellingen van de sociale zekerheid. Mycareer.be wordt automatisch bijgewerkt met de nieuwste gegevens en blijft zo **altijd up-to-date**.

De gegevens in mycareer.be zijn **neutraal**: ze zijn dus niet geïnterpreteerd of bewerkt.

Toekomstplannen

"De ontwikkeling van mycareer.be is op dit moment nog niet voltooid", zegt **Koen Snyders**, administrateur-generaal van de RSZ. "In de toekomst wordt de databank verrijkt met extra loopbaangegevens, zoals studentenjobs en leercontracten. En we werken ook een methode om politieke mandaten in de databank te krijgen."

“Op termijn willen we mycareer.be uitbouwen tot een onlineomgeving waar ruimte is voor alle loopbaangegevens, zoals elektronische contracten. Voor zulke gevoelige gegevens is het een veilige omgeving, want al die gegevens zijn al bekend bij de overheid.”

“Ook zien we mycareer.be als een platform waarop andere overheidsorganisaties kunnen voortbouwen om onlinediensten aan te bieden.”

Van wie gaat mycareer.be uit?

Mycareer.be is een initiatief van Sigedis en de openbare instellingen van de sociale zekerheid: RSZ, RVA, RJV, HVW, FPD, RIZIV, Fedris, KSZ, HZIV en RSVZ.

KERNCIJFERS

Hoeveel werknemers en ambtenaren waren er in 2016?

In 2016 waren er **2,8 miljoen** burgers actief tewerkgesteld als werknemer en **450.000** burgers actief tewerkgesteld als ambtenaar. In totaal hadden **4,2 miljoen** burgers minstens één arbeidsdag gepresteerd waarvan **1 miljoen** als zelfstandige.

TYPE	AANTAL PERSONEN
Werknemers ¹	2.843.762
Ambtenaren ²	445.286
Werknemers - zelfstandigen/ ambtenaren - zelfstandigen ³	933.861
Totaal	4.222.909

Hoeveel zelfstandigen waren er in 2016?

TYPE	AANTAL PERSONEN
Hoofdberoep	714.412
Bijberoep	245.035
Actief na pensioenleeftijd	99.075
Totaal actieve zelfstandigen ⁴	1.058.522

¹ Minstens één arbeidsdag gepresteerd in 2016, al dan niet gecombineerd met het statuut als ambtenaar.

² Minstens één arbeidsdag gepresteerd in 2016, al dan gecombineerd met het statuut als werknemer.

³ Betreft werknemers en ambtenaren die minstens één arbeidsdag hebben gepresteerd in 2016, al dan niet gecombineerd met het statuut als zelfstandige. De 'puur' zelfstandigen in 2016 (hadden geen statuut als werknemer of ambtenaar) zijn hier niet opgenomen.

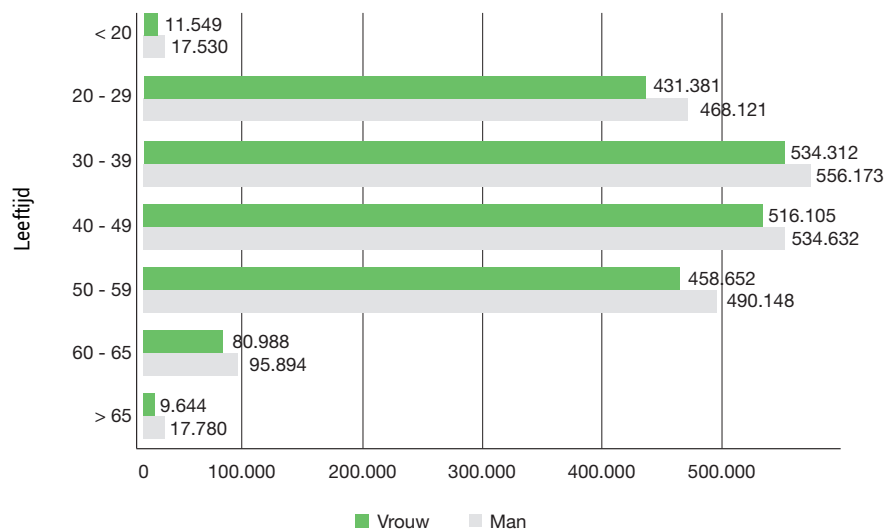
⁴ Personen met zelfstandige activiteit in 2016.

KERNCIJFERS

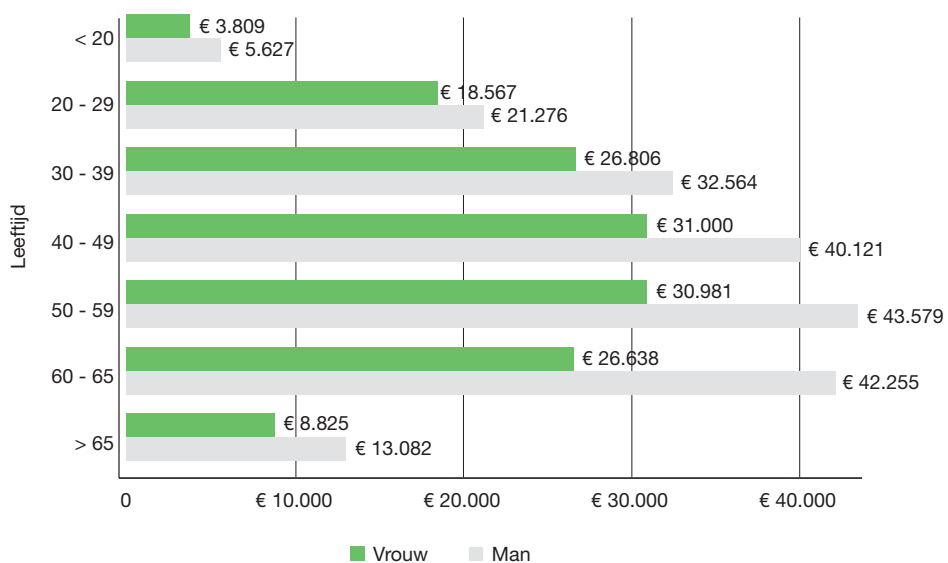
Hoeveel verdienden werknemers en ambtenaren in 2016?

In 2016 waren **2,18 miljoen mannen** tewerkgesteld als werknemer of ambtenaar, en **2,04 miljoen vrouwen**. Bij de mannen lag het gemiddeld bruto jaarloon hoger dan bij de vrouwen (**28.358 €** tegenover **20.946 €**).

Aantal werknemers en ambtenaren in 2016



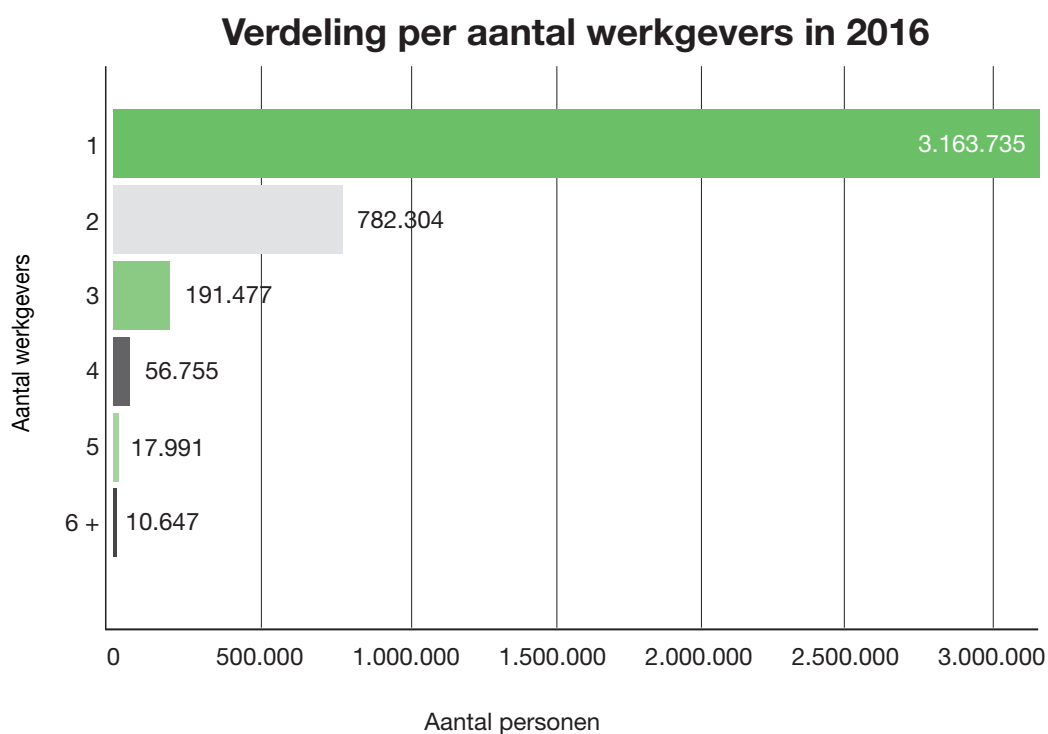
Gemiddeld bruto jaarloon in 2016



KERNCIJFERS

Bij hoeveel werkgevers hebben werknemers en ambtenaren in 2016 gewerkt?

In 2016 waren er **3,2 miljoen werknemers en ambtenaren** tewerkgesteld bij 1 werkgever.
1 miljoen werknemers en ambtenaren waren tewerkgesteld bij 2 of meerdere werkgevers.

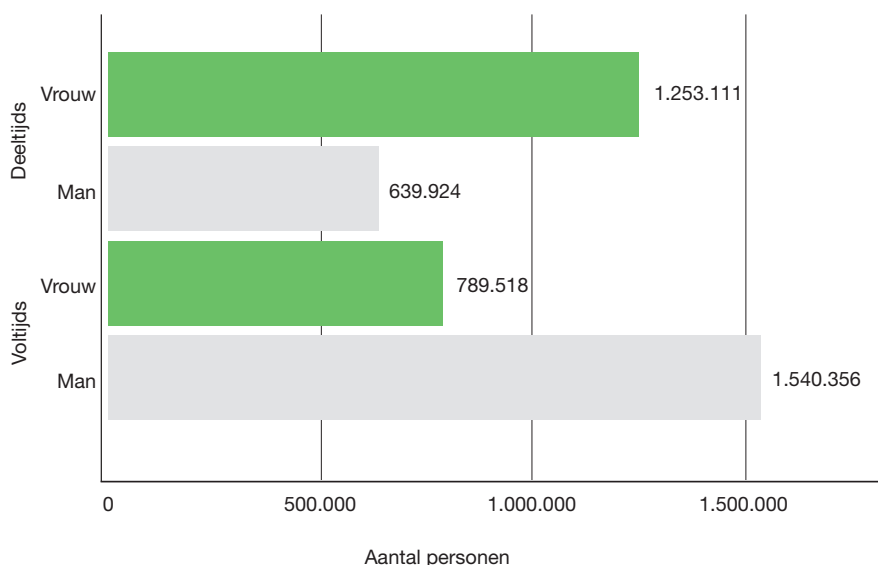


KERNCIJFERS

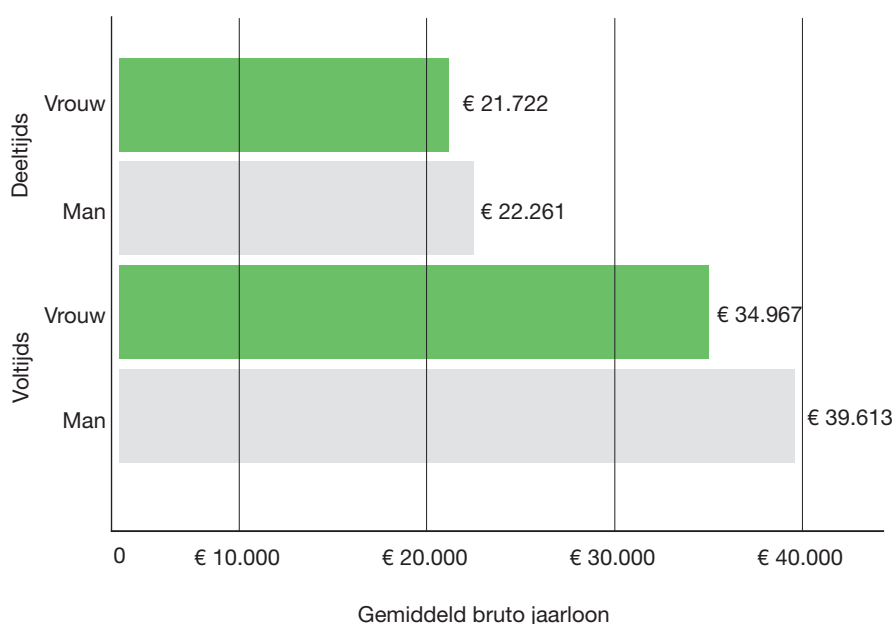
Hoeveel werknemers en ambtenaren werkten deeltijds in 2016?

In 2016 waren er **2,3 miljoen voltijdse werknemers en ambtenaren**. Hiervan waren 34 % vrouwen en 66 % mannen. In 2016 waren er **1,9 miljoen deeltijdse werknemers en ambtenaren**. Hiervan waren 66 % vrouwen en 34 % mannen.

Aantal voltijds / deeltijds in 2016



Loon voltijds / deeltijds in 2016

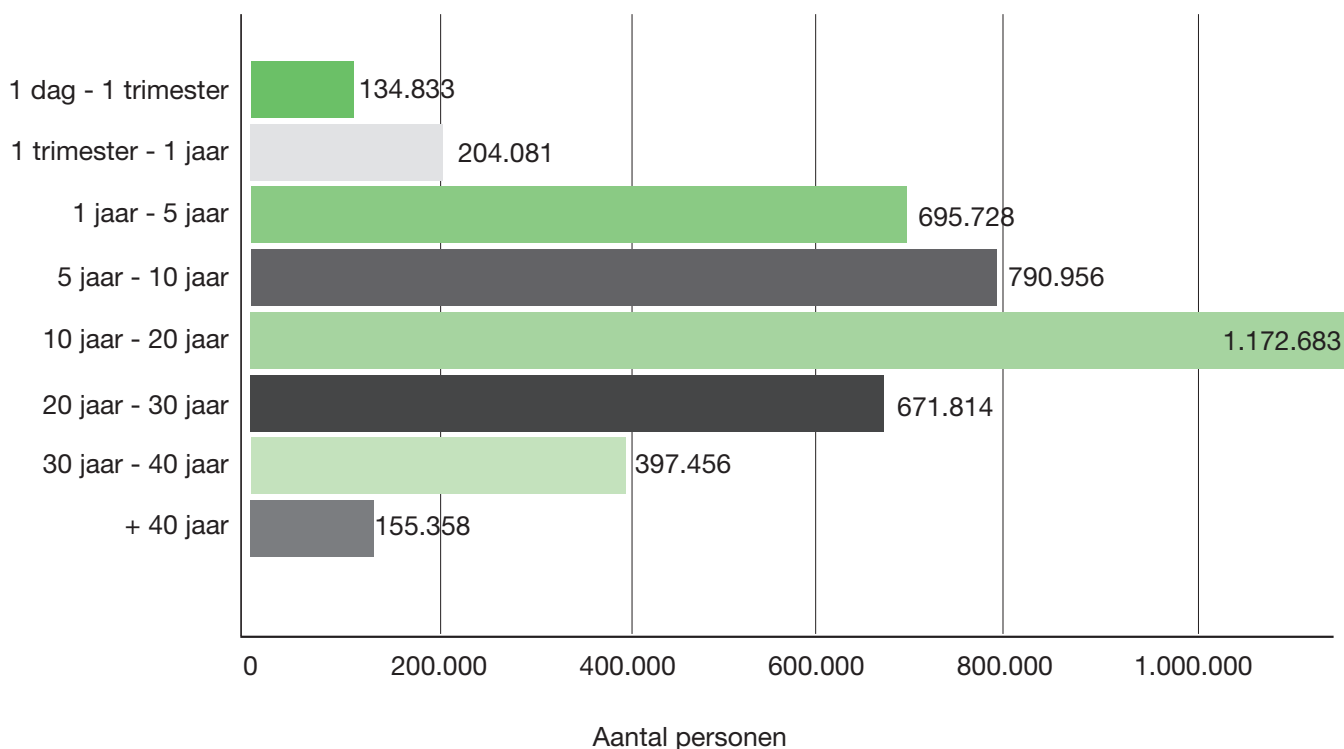


KERNCIJFERS

Hoe lang is de loopbaan van de huidige beroepsbevolking?

De meerderheid van de actieve beroepsbevolking heeft op 31/12/2016 over de gehele loopbaan tussen 10 en 20 jaar gewerkt.

Periode gewerkt, situatie op 31/12/2016



QR-CODE

Op zoek naar je loopbaanhistoriek?

Ons filmpje legt je in een paar minuten uit welke gegevens je op mycareer.be kan terugvinden.



Bekijk het filmpje alvast op je smartphone of tablet!

