

Uitbreiding Ouderschapsverlof

De ministerraad besliste vandaag op initiatief van minister De Coninck en staatssecretaris Courard om het ouderschapsverlof uit te breiden van 3 naar 4 maanden, in omzetting van de Europese richtlijn 2010/18/EU.

Een gezin en een job combineren is voor jonge ouders niet altijd gemakkelijk. Niet zelden wordt het één een stuk opgeofferd ten koste van het andere. Dat is geen goede zaak, niet voor het gezin, maar ook niet voor de werkgever. Want een werknemer die zich goed voelt, presteert beter.

Daarom werd het ouderschapsverlof in het leven geroepen. Het is een flexibele vorm van tijdskrediet. Jonge ouders kunnen momenteel 3 maanden ouderschapsverlof opnemen. Dit verlof kan opgenomen worden per maand: voltijds, halftijds of 1/5.

Het ouderschapsverlof kan opgenomen worden tot het kind 12 jaar is, beide ouders hebben er recht op. De werknemer krijgt hiervoor een maandelijks tegemoetkoming van de RVA van 693.20€ voor een voltijdse onderbreking. In 2011 maakten 76 000 gebruik van het ouderschapsverlof. 73% van het ouderschapsverlof wordt opgenomen door vrouwen, 27% door mannen.

Maand	1/2	1/5	Voltijds
Januari	1843	5755	3286
Februari	557	2595	1976
Maart	609	2554	2327
April	519	2679	2674
Mei	501	2705	2338
Juni	352	1896	2482
Juli	961	1447	7085
Augustus	350	1451	5978
September	2671	4388	2853
Oktober	587	2309	1871
November	438	1557	1847
December	231	844	1986
totaal 2011	9619	30180	36703

Europa vraagt om het ouderschapsverlof uit te breiden van 3 naar 4 maanden. De ministerraad heeft op vraag van minister van werk Monica De Coninck en staatssecretaris Courard beslist om dit te doen.

Bovendien werd beslist om, voor alle kinderen geboren na 8/3/2012, voor deze vierde maand, net zoals voor de andere maanden, een uitkering van de RVA te voorzien.

Het benodigde budget daarvoor wordt geschat op:

- 2012 2.216.000 euro
- 2013 5.545.455 euro
- 2014 8.890.909 euro

Minister van Werk Monica de Coninck: *“Als we het aantal mensen op de arbeidsmarkt en de uitstapleeftijd van werknemers willen verhogen, moeten we mensen de mogelijkheid geven om hun werk en hun privé-leven in drukke periodes te verzoenen. Het ouderschapsverlof komt daaraan een stuk tegemoet Door de vierde maand ook te vergoeden blijft het ouderschapsverlof voor iedereen toegankelijk.”*

Staatssecretaris voor de families Philippe Courard: *"Er is geen twijfel dat de uitbreiding van het ouderschapsverlof nog meer ouders zal stimuleren om kostbare momenten met hun kinderen door te brengen. Dat zowel voor moeders als vaders. Het aandeel van de vaders die ouderschapsverlof opnemen zit de laatste jaren in de lift, maar ligt nog steeds ver onder dat van de moeders: ongeveer ¼ tegenover ¾, terwijl een gelijkwaardige aanwezigheid belangrijk is voor het welzijn van het kind. Het ouderschapsverlof is een geweldige manier om een intense band met het kind op te bouwen. Dit zorgt voor een win-win situatie voor zowel de ouder, het kind als het hele gezin. Maar ook voor de werkgever die in zijn rangen een werknemer heeft die openbloeit en bijgevolg productiever is! "*

Eva DE WOLF
0497 61 86 86